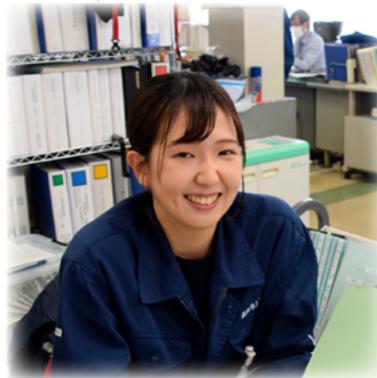


求む 人財。

高知市職員 採用ガイド

創ろうよ！笑顔の未来



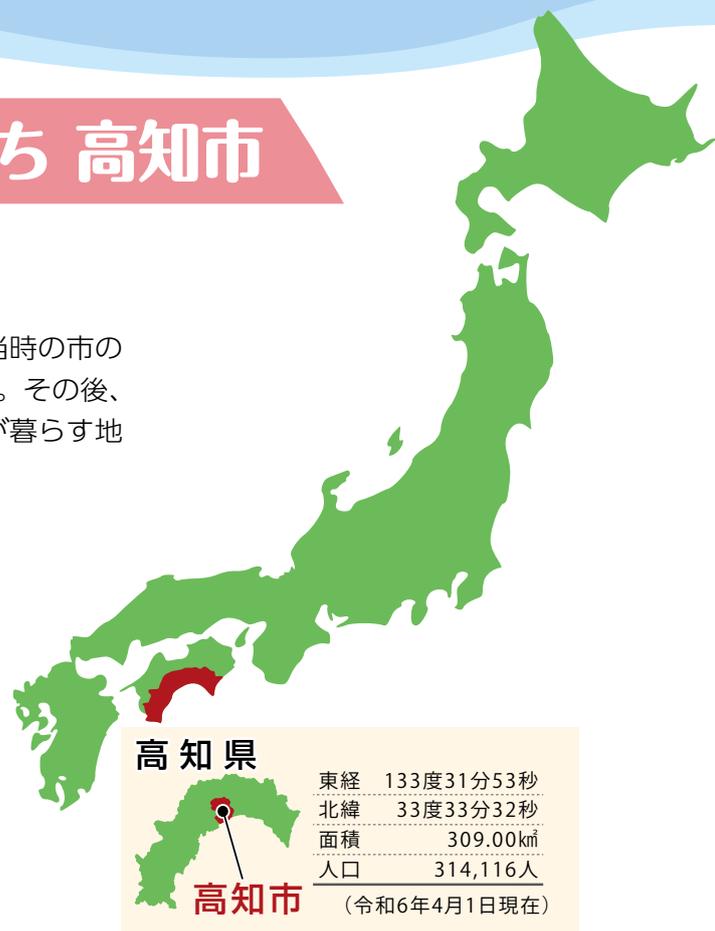
にぎわいと暮らし安心のまち 高知市

■ 高知市のプロフィール

高知市が誕生したのは、1889(明治22)年4月1日で、当時の市の面積は2.81平方キロメートル、人口は2万1,823人でした。その後、幾度もの合併を経て、現在では県民人口の4割以上の人々が暮らす地方中核都市として、南四国の発展を支えてきました。

高知の気候の特徴としては、年間を通じて降水量が多いことが挙げられます。特に夏から秋にかけては台風の進路に当たることから、年によっては年間降水量が3,000ミリメートルを越すこともあり、世界的にも有数の降水量があります。また、年間2,000時間を超える日照時間は、都道府県庁所在都市でトップクラスに位置しています。

平均気温は、都道府県庁所在都市の平均値と比較して1.2度ほど高く、総じて温暖です。



高知県

東経	133度31分53秒
北緯	33度33分32秒
面積	309.00km ²
人口	314,116人

(令和6年4月1日現在)

高知市

市の鳥

セグロセキレイ



白と黒で尾の長い小鳥で、河原のある河川にすむ日本だけに繁殖する留鳥です。市内各河川で一番多く見かける鳥として、1979(昭和54)年11月に決定されました。

市民の花

トサミズキ



高知県の特産種で、高知市周辺の蛇紋岩地帯のみに自生しています。花は可憐で、土佐の名がついた高知市を代表する花として、1996(平成8)年12月に決定されました。

市民の木

セ ン ダ ン



南国の木で、花や実など四季折々に楽しめます。富田碎花の短歌に詠まれるなど、高知市を代表する木にふさわしいとして、1996(平成8)年12月に決定されました。

市 章



高知の「高」の漢字をデザイン化したもので、1920(大正9)年2月15日に制定されました。

■ まちとつながる新たな拠点 高知市役所 新庁舎！

平成28年からの新(本)庁舎建設工事が令和元年11月に竣工しました。

耐震性の不備や老朽化、庁舎の狭あい化や分散化など、多くの課題を抱えていた旧庁舎。防災拠点となる庁舎の耐震化を重要課題として、新庁舎建設をめざしてきました。

耐震機能以外にも、環境負荷の少ない県産材を利用した丸太打設工法による地盤改良工事などの最新技術を取り入れた自然環境に配慮した庁舎となっています。



高知市のこれから

■ 高知市役所では、総合計画を定め、次の取り組みを行っています —

わたしたちのまち高知市は、太平洋に開かれた豊穡の地にあり、豊かな自然と長い歴史の中で培われた、明るく闊達で慣習にとらわれない、自由と創造の精神に満ちた土佐の風土の中で発展を続けてきました。

このまちを未来に向かって持続的に発展させ、次世代へと伝えていくために、森に発し、里を経て、海へと通じる清流をはじめとする豊かな自然とそこに住む人々が共生しながら、さらにまちの発展が調和する、「環境」を基軸とした新しい共生文化を自由な精神を持って創造する都市をめざし、『**森・里・海と人の環 自由と創造の共生都市 高知**』を将来の都市像と定め、明るさとにぎわいに満ちた元気あふれる高知市を築き上げます。

将来の都市像を実現するため、以下の6つの「環」を施策の大綱として掲げています。

1 共生の環

自然と人とまちのそれぞれが調和し共生する地域社会を創造していくために、自然を理解し保全するとともに、人と人とが平和で互いに尊重しあい協力しあう、「共生の環」を創造します。

2 安心の環

誰もが住み慣れた地域で安心して暮らすことができる地域社会を構築するために、地域社会全体で人と人とが互いに支えあう「安心の環」を充実します。

3 育みの環

次代を担う子どもたちが健やかに育ち、すべての人々が生涯を通じていきいきと学び楽しみながら向上していけるように、子育てへの支援や教育を充実し、文化を振興する「育みの環」を展開します。

4 地産の環

地域の産業の特色や機能、優れた地域の資源を最大限に活かしながら、地方中核都市として広域の需要を担い、人や物が活発に交流する活力ある産業活動を実現するために、県域全体の発展に貢献する「地産の環」を構築します。

5 まちの環

中山間地域、田園地域、都市部それぞれの地域がその特性を活かしながら発展し、各地域で人々が安心して心豊かに生活できるように、自然と人とまちとが調和する、地方中核都市ならではの安全で快適な都市空間を創出する「まちの環」を形成します。

6 自立の環

地域が将来にわたって持続的に発展できるように、県域における連携・交流をリードするとともに、健全な行財政運営の下で市民ニーズに的確に対応した独自の自治を進める「自立の環」を確立します。

高知市は SDGs を推進しています

SDGsがめざす国際社会の姿は、本市が総合計画の基本構想で掲げる将来の都市像と重なっており、国内および国際貢献の観点のもとより、本市の将来にわたる持続可能な発展を図るうえでも、本市自らが積極的にSDGsの達成に向けて取り組む必要があります。

SDGsの推進が、すべての市民の生活の質(QOL)を向上させ、幸せの実感につながることはもとより、SDGsを“共通言語”として活用することで、市民等とグローバルな視点で地域の課題を共有することができるようになり、課題解決に向けた協働体制づくりが一層推進されるとともに、「SDGs」の名の下に集まった多様なステークホルダーとの新たな連携機会の創出につながると考えています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



高知市職員の「めざす職員像」

- 高い倫理意識を持ち市民に信頼される職員
 - 市民の目線で考える職員
 - 自ら学び育てる職員
 - 挑戦し改革する職員
 - 高いコスト意識と経営感覚を持った職員
- +
- 私自身のめざす理想の職員像



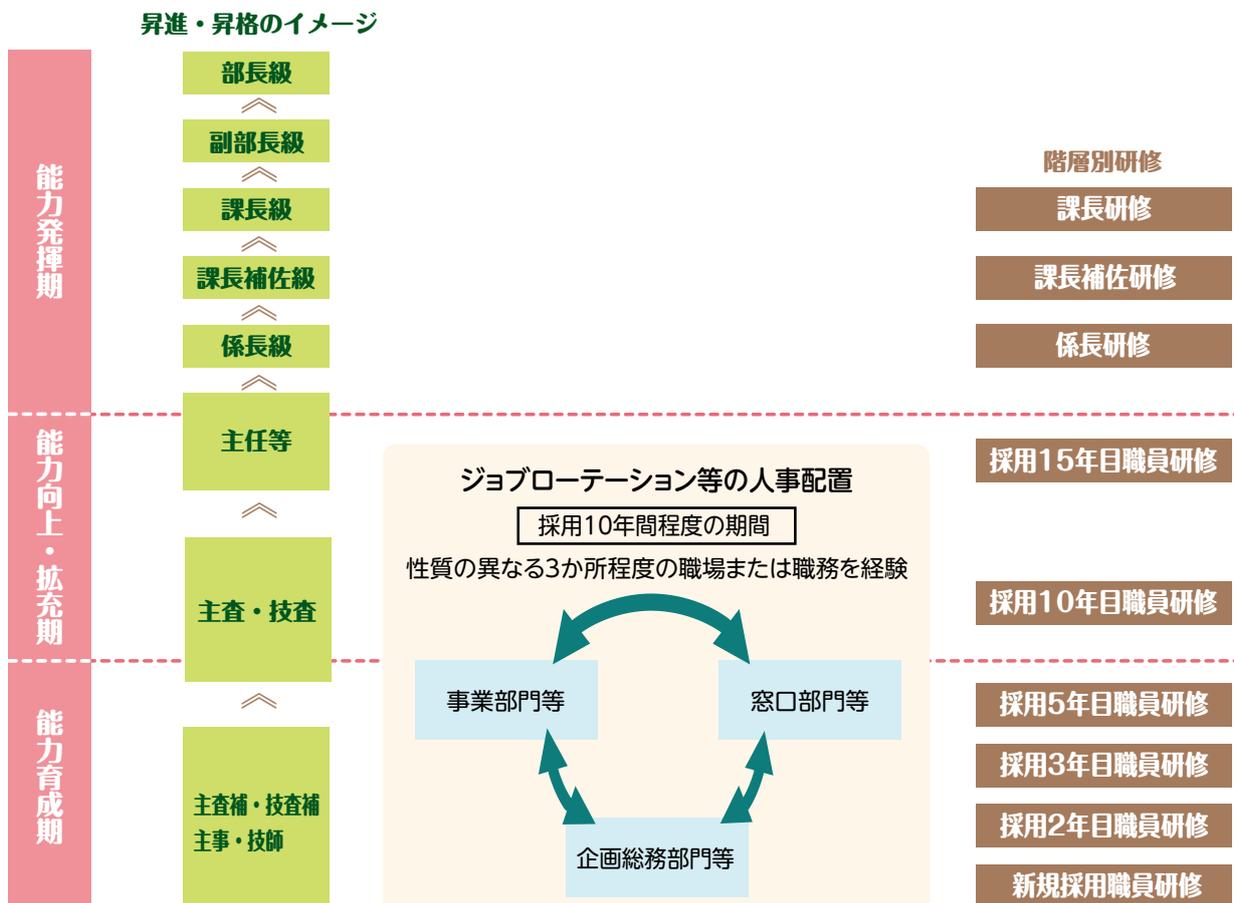
■ 高知市の人材育成

本市では、職員一人ひとりが将来のキャリアの道筋を描き、主体的に能力開発に取り組むことができるように、「めざす職員像」と「各階層に求められる役割と能力」を明示したうえで、組織がその実現をサポートする仕組みとして「職場」「人事管理」「研修」が連携した総合的な人材育成システムにより、本市の財産である人材の育成に積極的に取り組んでいます。

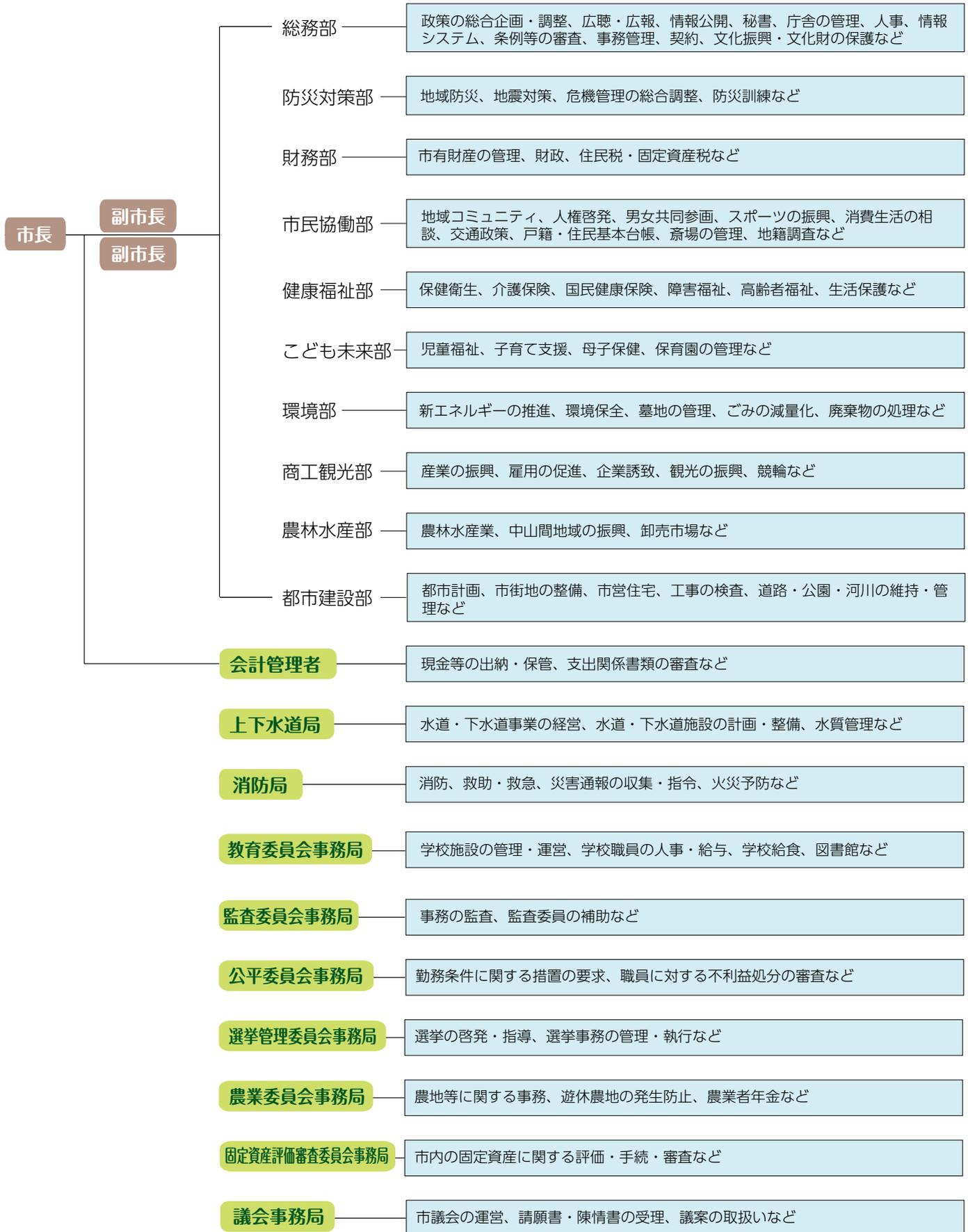
■ キャリア形成を支援する研修制度

本市の研修体系は、「職場研修」「職場外研修」「セルフチャレンジ（自己啓発）支援」を職員研修における三つの軸として位置付け、こうち人づくり広域連合と連携して効果的に各研修を実施しています。

このうち、「職場外研修」としては、各階層に求められる役割を果たすために必要な基礎的、共通的な知識、技能、態度を習得させることを目的に、こうち人づくり広域連合と連携をとりながら、階層別研修を実施しています。また、そのほかにも、特別研修や派遣研修など、職員の能力開発を支援する研修制度によって人材育成に積極的に取り組んでいます。



高知市の組織と主な業務 (令和6年4月現在)



職種紹介と主な配属先

事務

戸籍、住民登録、国保、年金、税務などの窓口をはじめ、防災、企画、環境、商工観光、まちづくりなど市政運営全般

■主な配属先
全部局

土木

道路や橋梁、河川、上下水道などの土木工事の設計・施工監理、維持管理などの業務

■主な配属先
都市建設部・上下水道局・農林水産部・防災対策部など

建築

公共施設の設計や工事監理、建築確認申請の審査・検査などの業務

■主な配属先
都市建設部・上下水道局など

電気

公共施設の電気設備の保守管理及び設計・工事監督などの業務

■主な配属先
環境部・都市建設部・上下水道局など

機械

公共施設の機械設備の保守管理及び設計・工事監督などの業務

■主な配属先
環境部・都市建設部・上下水道局など

化学

大気・水質などの測定や分析、公害規制指導などの環境に関わる業務

■主な配属先
環境部・上下水道局など

保健師

母子・成人・精神保健等の相談指導業務、結核・感染症・難病対策や介護予防事業など地域における保健活動業務

■主な配属先
健康福祉部・こども未来部など

社会福祉士

高齢者・障害者・児童・生活保護等の社会福祉に関する相談、援助、指導、福祉サービスの提供等の業務

■主な配属先
健康福祉部・こども未来部など

保育士

市立保育園・幼稚園での保育業務やひまわり園にて乳児および幼児の発育または発達についての相談業務

■主な配属先
こども未来部(保育園)など

司書

図書館資料の収集、分類整理、保存、貸し出し、レファレンスサービスなど図書館の管理・運営に関する業務および関連する行政事務

■主な配属先
教育委員会など

労務職(調理等)

学校や保育園等での調理業務および保育園の役務の業務

■主な配属先
こども未来部(保育園)・教育委員会(学校)など

労務職(清掃等)

ごみ収集作業、清掃工場・斎場等施設での作業、アニマルランド(動物園)における飼育業務および市立小中学校の学校用務など、役務の業務

■主な配属先
環境部・都市建設部・教育委員会・上下水道局など

消防士

市内各消防署での火災、救急、救助等各種災害対応、火災予防、通信指令などの業務

■主な配属先
消防局など

※ここで紹介している職種は、毎年採用があるとは限りません。

各試験の実施の有無、採用予定人数、受験資格等は試験案内で必ずご確認ください。



先輩職員からの声

高知市役所で活躍する若手職員に、現在の仕事の内容や1日のスケジュールについて聞きました！

事務



総務部 政策企画課 山影 奏絵

取り組みの波及効果を意識するよう心掛けています

所属する政策企画課では、人口減少・少子高齢化に対応するための地方創生関連施策や、大学連携事業を担当しています。入庁前に想像していた以上に、面白さややりがいを感じる場面が多く、良い意味でギャップを感じています。

職場は相談しやすい雰囲気、前向きに取り組む職員も多いため、様々なことに挑戦できる環境づくりが整っています。

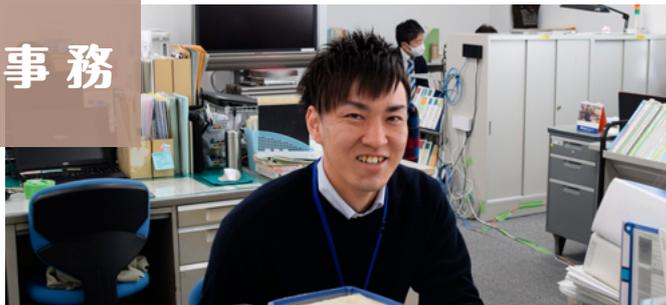
<未来の後輩へのメッセージ>

市役所の業務は多岐にわたりますが、そのどれもが、このまちの未来に欠かせない業務です。大変なこともあります、それ以上に、業務を通じた思いがけない出会いや、幅広い知識や経験を得る機会に恵まれていることが魅力だと思っています。

ある日の私の1日

- 08:20 出勤
- 08:30 始業・ミーティング・メールチェック
- 09:30 県・国からの照会対応
- 12:00 昼食
- 13:00 会議資料の作成
- 14:30 関係団体との打合せ
- 17:00 議事録作成
- 17:15 退庁

事務



防災対策部 地域防災推進課 渡辺 大悟

生まれ育った高知市で生活し、高知市のために働きたい

地域防災推進課では、地域の自主防災組織と連携し、防災訓練等を通じて市民の防災意識の向上に取り組んでいます。防災訓練等は土日に行われることが多く、休みも変則ですが、住民の方から「来年は学校を使って大きなイベントにしよう」等その地域の一員のように接してもらえることが、やりがいになっています。

<未来の後輩へのメッセージ>

配属される部署によって業務内容は異なりますが、窓口等で市民の方と接する機会が多い職場です。人と接する・話すことが好きな方は楽しく働ける職場だと思いますので、ぜひ高知市で一緒に働きましょう。

ある日の私の1日

- 08:00 出勤
- 08:30 始業・朝礼
- 09:00 避難所への物品納品作業
- 11:00 資料作成
- 12:00 昼食
- 13:00 資料作成
- 14:00 地域の自主防災組織と打合せ
- 16:00 課内での打合せ
- 17:15 退庁

事務



商工観光部 観光振興課 佐々木 裕太

高知市の豊かな自然と市民の温かさに惹かれました

所属では、観光PRや、補助金の交付、指定管理業務等を担当しています。

今は、新型コロナウイルスの影響を受けた事業者への支援策の立案も行っていますが、部内でアイデアを出しながら事業を進めていくことに、やりがいを感じています。

相談に親身に乘ってくれたり、時には冗談を言い合える上司や同僚に囲まれており、とても働きやすい雰囲気です。

<未来の後輩へのメッセージ>

就職活動は、仕事だけでなく今後の人生について真剣に考える貴重な機会です。悩みは尽きないと思いますが、己の力を信じて最後まで頑張ってください。皆さんと一緒に働くことを楽しみにしております。

ある日の私の1日

- 08:00 出勤
- 08:30 始業・ミーティング
- 09:00 事務作業
- 12:00 昼食
- 13:00 関係団体との協議
- 15:00 議事録作成・事務作業
- 17:15 退庁

土木



都市建設部 都市計画課 西川 海斗

自身の成長につながる魅力的な職場です

現在入庁4年目で、開発指導を担当しております。業務としては、書類の審査の他、相談を受けることも多く、回答を行う中で知識や経験が必要となります。分からないことだらけですが、上司等に聞くことで知識を深めながら、日々業務に取り組んでいます。また、係会等で意見を交換し合い、理解を深めることができるため、とても職場の雰囲気は良いです。

<未来の後輩へのメッセージ>

都市計画課は、幅広い知識と経験を要求されますが、職場の雰囲気は明るく、先輩職員に気軽に相談できる環境です。また自身の成長につながる魅力的な職場です。

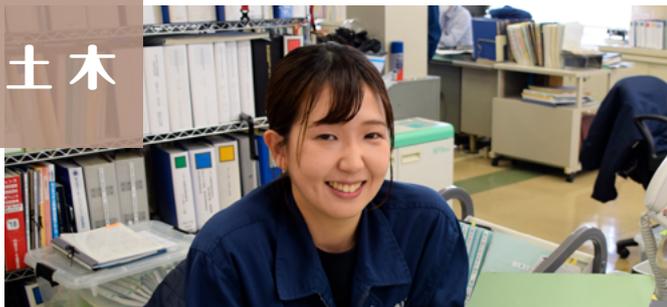
ある日の私の1日

- 08:00 出勤
- 08:30 始業・メールチェック
- 09:00 開発相談への対応
- 12:00 昼食
- 13:00 開発相談への対応
- 16:00 開発申請の資料を確認
- 17:15 退庁

先輩職員からの声

高知市役所で活躍する若手職員に、現在の仕事の内容や1日のスケジュールについて聞きました！

土木



上下水道局 水道整備課 麻田 美有

自分の思っている「土木」の幅がぐっと広がります

専門知識を生かし、快適で住みやすく、災害にも負けない「市民を守る街」をつくりたいと思い、志望しました。

水道整備課では水道管の新設や更新等を行っており、私は主に設計、積算、現場監理を担当しています。課題に直面することもあります。ライフラインを支える仕事にやりがいを感じています。技術職ですが女性も多く、和気あいあいとした職場です。

<未来の後輩へのメッセージ>

土木職は、事務職と比較すると仕事の幅が狭まるように思われがちですが、部署によって業務内容も、身につく知識も全く違います。日々新しいことに触れ、学ぶことができると思います。

ある日の私の1日

- 08:15 出勤
- 08:30 始業・朝礼
メールチェック
- 09:30 施工業者との現場
立ち合い(現場確認)
- 12:00 昼食
- 13:30 図面・設計書作成
- 15:00 工事監理書類確認
- 16:30 工事現場の進捗確認
- 17:30 退庁

建築



都市建設部 公共建築課 安岡 彩音

建物の完成まで見守ることができてやりがいがあります

入庁して2年目になりますが、これまでに体育館の外壁塗装工事等を行いました。現場監理だけでなく、書類の確認や施設管理者との打ち合わせなど初めてのことばかりでとても大変でしたが、いい経験になりました。

職場は建築・機械・電気の3つの担当に分かれて仕事を行います。担当を超えて意見交換ができるとても活気のある職場です。

<未来の後輩へのメッセージ>

公共建築物の工事は、高知市役所の技術職員だからこそ、出来る仕事です。子どもからお年寄りまでたくさんの方が、安全に使えるものを作る仕事にとってもやりがいを感じます。

ある日の私の1日

- 08:20 出勤
- 08:30 始業
メールチェック
- 09:00 書類確認
- 12:00 昼食
- 13:00 現場監理
- 17:15 退庁

電気



環境部 東部環境センター 掛水 紘弥

重要な部分をより良くする仕事にやりがいを感じます

市役所に入庁し、高校時代に学んだ電気の知識を活用して仕事に励んでいます。最初は仕事がかめず不安でしたが、先輩の現場を回ったり、自身でも工事を進めていくことで、経験を積み自信が持てるようになりました。

東部環境センターは機械、電気、化学、事務職員が在職している総勢20名の田んぼに囲まれたのどかな職場です。

<未来の後輩へのメッセージ>

東部環境センターは、経験豊富な先輩職員に気軽に相談しながら仕事を進めていくことができます。また、契約等の事務的な仕事も多く、様々な経験を積むことができる魅力的な職場です。

ある日の私の1日

- 08:20 出勤
- 08:30 始業
メールチェック
- 09:30 設計書作成
- 12:00 昼食
- 13:00 現場監理
- 15:00 事務処理
- 17:15 退庁

機械



都市建設部 公共建築課 島崎 賀子

市民の皆さんが喜ぶ声を耳にすると、頑張ろうと思えます

昨年は公園のトイレを汲取り式から、浄化槽へ変える改修工事や、公園の噴水を改修する工事、体育館の雑排水槽用ポンプの取替え、また小学校の体育館を改修する設計委託業務などを担当しました。建物が建つまでに、トラブルが起こるときもありますが、苦勞しようやく完成した建物を見ると、とても達成感とやりがいを感じます。

<未来の後輩へのメッセージ>

業務を進めていく中、建築や電気との調整などがあるので、他工種の知識も必要になってきます。勉強することはたくさんありますが、知識も広がり、建築物に対していろんな見方ができるようになる魅力的な仕事だと思います。

ある日の私の1日

- 08:20 出勤
- 08:30 始業
メールチェック
- 09:00 施工業者との現場打合せ
- 11:00 工事施工書類確認
- 12:00 昼食
- 13:00 工事図面確認
- 16:00 係会
- 17:00 工事設計書作成
- 18:00 退庁

化学



環境部 廃棄物対策課 石飛 哲郎

市民の不安が解消される時に達成感を感じます

以前は民間の化学工場に勤務し、製造・分析・営業部門の仕事をしていました。現在は、市役所で2つ目となる部署である廃棄物対策課に所属し、主に廃棄物処理法に係る許可等を担当しています。

この課は、豊富な知識や経験を持ったベテラン職員が多数在籍し、問題が生じた時も、課内で共有し解決策を考えることができ、とても働きやすい職場です。

<未来の後輩へのメッセージ>

市役所の仕事は幅広く多岐にわたるものが多く、技術職などの様々な職種の職員が、それぞれの専門性や知識を出し合い協力しながら一つの仕事を成し遂げていきます。皆さんの専門的な知識や技術を活かしてみませんか。

ある日の私の1日

- 08:20 出勤
- 08:30 始業・朝会
- 09:00 係内ミーティング
- 10:30 所有施設保守管理
- 12:00 昼食
- 13:00 他自治体からの照会対応等
- 14:30 委託業務現場立会
- 16:00 騒音調査
- 17:15 退庁

保健師



子ども未来部 母子保健課 松本 愛李

志望理由は、保健福祉の大切さを実感した前職経験

医療機関での勤務経験から保健福祉の大切さを実感し、生まれ育った高知で保健師として働きたいと思い、志望しました。

日々の業務に難しさを感じることもありますが、ママやパパ、赤ちゃんたちを支える保健師の仕事にやりがいを感じています。職場は明るくアットホームな雰囲気、自身の困ったこと、嬉しかったことを共有しながら働くことができます。

<未来の後輩へのメッセージ>

市役所では部署異動もあるので、母子だけでなく、成人、高齢者等様々な保健分野を経験し、専門性を高めていくことができます。また、優しくてパワフルな先輩がたくさん活躍していると思います。

ある日の私の1日

- 08:15 出勤
- 08:30 始業・朝礼
- 09:30 家庭訪問
- 11:30 訪問記録作成
- 12:00 昼食
- 13:30 関係機関との連絡会
- 15:30 家庭訪問
- 17:00 訪問記録作成
電話対応
- 18:00 退庁

社会福祉士



健康福祉部 福祉管理課 小松 裕輝

寄り添った支援が出来るのではと思い、志望しました

福祉管理課に所属し、生活保護の相談窓口と生活困窮者自立支援に係る事業の担当をしています。複合的な課題を抱えた方からの相談を受け、様々な機関が連携し、課題を解決して自立に向けて支援する業務に非常にやりがいを感じます。電話や来客が絶え間なく、毎日慌ただしいですが、頼りになる上司・同僚がいる楽しくて居心地の良い職場です。

<未来の後輩へのメッセージ>

高知市で勤めるからこそできることが多くあります。福祉職の公務員として、これまで学んできたことを活かし、さらに一緒に成長しながら、福祉分野から高知市を良くしていきましょう。

ある日の私の1日

- 08:20 出勤
- 08:30 始業・ミーティング
メールチェック
- 12:00 昼食
- 13:00 相談記録作成
- 14:00 給付金の支払事務
- 16:00 支援調整会議
- 17:00 新規相談記録集計
- 18:15 退庁

保育士



子ども未来部 さえんば保育園 西川 真菜

先輩、同僚など周りの先生にも相談しやすい暖かい職場

自分が生まれ育った高知市で、子どもに関わる仕事がしたいと思い志望しました。職場では担任2人で年長の子どもの保育をしています。保育士は、遊びや生活の中で子ども達の心や体の発達を支える仕事です。子ども達が笑顔で遊んでいる姿や、行事を通して子ども達の成長していく姿を見ている時など担任をしていてよかったなあと思います。

<未来の後輩へのメッセージ>

大変だと感じることもありますが、子ども達の成長を身近で感じられ、子ども達から教えられることもあり、自分自身も成長できる仕事だと感じています。皆さんと一緒に働いてみませんか。

ある日の私の1日

- 08:15 出勤
- 08:30 登園児の受け入れ
- 09:00 自由遊び
- 11:40 子どもたちと給食
- 13:00 午睡(連絡帳記入・保育準備等)
- 15:00 起床
- 15:30 おやつ
- 16:00 降園児の見送り
- 16:30 保育準備
- 17:00 退勤

先輩職員からの声

高知市役所で活躍する若手職員に、現在の仕事の内容や1日のスケジュールについて聞きました！

労務職 (清掃)



教育委員会 長浜小学校 秦 一綏

子どもの安心・安全な学校生活を一緒に守りましょう

県外へ就職する人が多く、高知市を支える人材が減っていると聞き、市民や子どもと関わる中で地域貢献したいと思い、志願しました。

現在は用務員として働いており、主な仕事は剪定や清掃などの環境整備、学校で壊れたものを直す修繕作業です。一人で仕事をすることが多いですが、休憩時間に教職員と楽しく冗談を交わしたり、人生相談もできる職場です。

<未来の後輩へのメッセージ>

市役所の仕事で用務員という仕事があることはあまり知られていません。そこで、市民の方にも用務員の仕事を知ってもらい、高知市職員を目指すきっかけを作りたいと考えています。

ある日の私の1日

- 07:00 出勤
- 07:10 開門・ごみ収集
- 07:45 交通指導
- 09:00 剪定作業・清掃
- 10:40 パッカー車立ち合い
- 11:00 送達
- 12:30 昼食
- 13:30 子どもたちと掃除
- 14:00 修繕作業等
- 16:00 戸締り
- 17:15 退勤

子育て世代



総務部 契約課 今田 愛海

様々な部署がある市役所で幅広い業務に携わってみたい

現在所属している契約課では、様々な物品の入札を執行したり、業務委託や賃貸借契約等、高知市が締結する契約に関する合議等の業務を行っています。

子どもが2歳のときに仕事に復帰し、現在は育児のため通常より2時間早く退庁しています。上司や同僚のサポートがあるおかげで無理なく働くことができています。

<未来の後輩へのメッセージ>

「高知市のために」という責任感をもって働くことが、日々の小さな業務一つ一つにもやりがいを与えてくれるような仕事だと思います。また、高知市は様々な境遇の職員をサポートできる体制が整っており、自身の置かれる状況が変わっても不安なく働くことができることも大きな魅力です。

ある日の私の1日

- 08:15 出勤
- 08:30 始業・ミーティング
- メールチェック
- 09:00 他課相談業務
- 11:00 入札・契約書類作成
- 12:00 昼食
- 13:00 物品購入書類作成
- 13:30 決裁の合議
- 15:15 退庁(育児時間)

消防



消防局 東消防署 高橋 祥大

困難な現場をチーム全員で乗り越える

高校生の部活動でコーチをしていただいた高知市消防局の先輩が声を掛けてくれたのがきっかけで志望しました。

所属する東消防署特別救助係は火災等の通報があったときにいち早く現場に駆け付け消火、救出を行います。また、高知市で唯一、潜水業務も行っています。

職場は寝食を共にしていることもあり、仲間意識が強く、まさに「ONE TEAM」な職場です。

<未来の後輩へのメッセージ>

近い将来起こる南海トラフ地震。一人でも多くの命を守るために訓練に励んでいます。市民の方々、大切な人を守るため、熱い気持ちを持って一緒に働きませんか。

ある日の私の1日

- 08:00 出勤・着替え
- 08:30 交代・車両点検等
- 09:00 ミーティング
- 09:30 火災訓練
- 12:00 昼食・休憩
- 13:00 潜水訓練
- 14:30 火災出動
- 17:30 夕食準備・夕食
- 19:00 事務処理
- 21:00 救助訓練
- 22:30 入浴
- 00:15 仮眠
- 06:45 起床・庁舎・車両清掃
- 08:30 交代・退庁

消防



消防局 南消防署 杉内 あきら

人々に安心感を与えられる消防士になりたい

学生の頃に曾祖父が目の前で倒れ、その時に駆けつけてくれた消防士の姿を見て、私も人々に安心感を与えられる消防士になりたいと思い志願しました。

現在は、南消防署で主には救急隊員として出動し、火災出動がかかれば消防隊として火災現場にも行きます。愉快な方が多く、いつも明るく賑やかな職場ですが、いざという時はすぐにスイッチが入り、頼れる先輩方ばかりです。

<未来の後輩へのメッセージ>

初めは不安でしたが、努力することで男女関係なくできる仕事だと感じました。とてもやりがいを感じる仕事なので、ぜひ一緒に高知市の安全を守りましょう。

ある日の私の1日

- 08:00 出勤・着替え
- 08:30 交代・車両点検等
- 09:00 ミーティング
- 10:00 救急出動
- 11:30 報告書作成等
- 12:00 昼食・休憩
- 14:00 座学・訓練
- 17:00 夕食準備・夕食
- 19:00 事務処理・筋トレ
- 23:00 入浴
- 00:15 仮眠
- 03:00 救急出動
- 06:45 起床・庁舎・車両清掃
- 07:20 事務処理
- 08:30 交代・退庁

● ちょっとだけ 高知市役所新庁舎めぐり



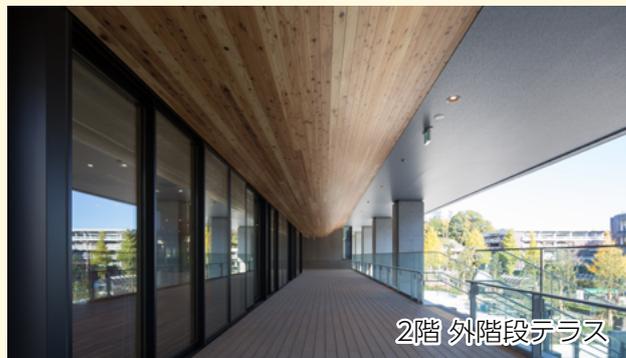
1階 吹き抜けロビー



3階 市議会会議場



吹き抜けをいかした開放的な空間がいいね！



2階 外階段テラス



勤務条件

■ 初任給 (令和6年4月1日現在)

給料は、原則として下表の金額以上が支給されます。

大学卒業程度	事務・土木・建築・電気・機械・化学	196,200円
高校卒業程度	事務・土木・建築・電気・機械	166,600円
技能労務職	労務職(調理等)・労務職(清掃等)	164,000円
	司書・社会福祉士・精神保健福祉士	196,200円
資格職	保健師	187,300円
	保育士	176,100円
消防職	上級職	224,500円
	初級職・救急救命士	187,200円

■ 休暇等

年次有給休暇20日 (採用年は4月1日採用者で15日)

※未使用の日数は20日を限度に翌年に繰り越すことができます。このほか、特別休暇(夏季・結婚・出産・忌引き等)、育児休業、介護休暇などもあります。

■ 諸手当

通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当等

それぞれの支給条件に応じて支給されます。

■ 期末・勤勉手当

年間 4.3 か月分

※採用初年度は採用される月によって異なります。

■ 勤務時間

月曜日から金曜日

午前8時30分から午後5時15分まで

※職種や勤務場所によって異なる場合があります。

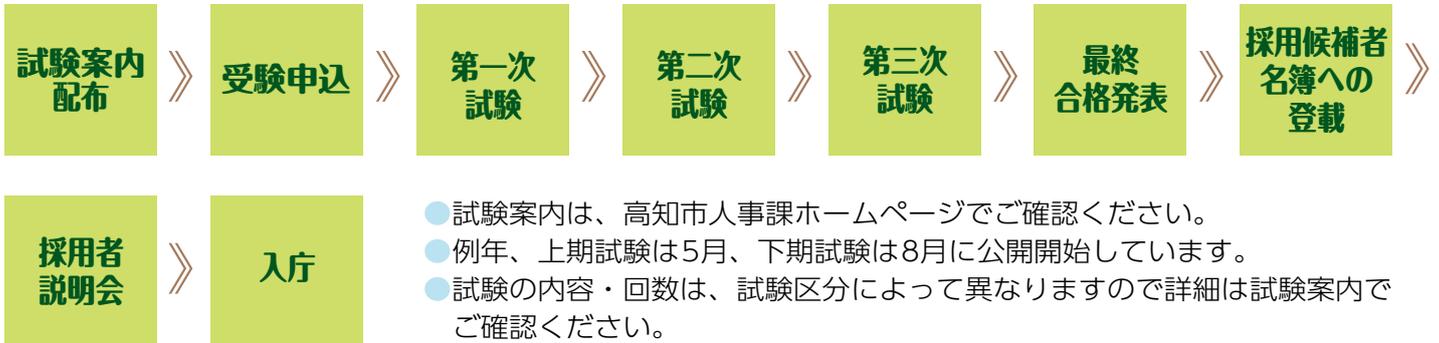
■ 休日等

土曜日、日曜日、祝日、年末年始

※職種や勤務場所によって異なる場合があります。

採用試験について

■ 申し込みから採用までの流れ



■ 過去の実績

● 過去3年の採用試験の実施状況をご紹介します。

試験区分		令和4年度					令和3年度					令和2年度					
		募集人数	申込者数	受験者数	合格者数	倍率	募集人数	申込者数	受験者数	合格者数	倍率	募集人数	申込者数	受験者数	合格者数	倍率	
大学卒業程度	上級	事務	30	201	161	22	7.32	25	159	127	12	10.58	30	175	132	13	10.15
		事務(新卒3年以内)	25	152	130	11	11.82	25	171	147	15	9.80	25	176	156	20	7.80
		事務(特別募集)						20	334	289	7	41.29	25	497	392	25	15.68
		土木	6	11	10	3	3.33	5	6	4	1	4.00	5	8	8	2	4.00
		建築	1	3	3	0	-	2	5	4	0	-	2	3	3	0	-
		電気	1	2	2	1	2.00	3	8	7	2	3.50	3	6	6	3	2.00
		機械	1	3	2	0	-	2	6	6	2	3.00	2	4	4	2	2.00
	化学	4	6	5	2	2.50	4	8	6	2	3.00	3	4	2	0	-	
高校卒業程度	初級	事務Ⅰ	12	95	73	11	6.64	12	112	91	10	9.10	10	121	94	14	6.71
		土木	5	6	5	3	1.67	5	3	2	1	2.00	6	5	4	3	1.33
		建築	1	6	5	1	5.00	2	6	6	2	3.00	4	6	6	4	1.50
		電気	1	2	2	1	2.00	3	3	3	1	3.00	2	3	3	0	-
		機械	1	0	-	-	-	1	0	-	-	-	2	2	2	0	-
資格職		保健師	4	13	13	2	6.50	4	18	17	5	3.40	3	15	14	4	3.50
		社会福祉士	3	6	6	0	-	3	18	13	4	3.25	5	13	10	4	2.50
		精神保健福祉士	1	2	2	0	-										
		薬剤師	1	0	-	-	-	1	2	1	1	1.00	1	0	-	-	-
		心理士						1	2	2	1	2.00	1	1	1	0	-
		獣医師(保健所)	1	0	-	-	-	1	0	-	-	-	1	1	1	1	1.00
		主任介護支援専門員						1	6	6	1	6.00	4	10	10	4	2.50
		保育士	15	44	44	13	3.38	13	46	42	12	3.50	12	43	40	9	4.44
障害者対象	初級事務Ⅱ	2	20	15	0	-	3	19	18	2	9.00	3	17	16	1	16.00	
技能労務職	労務職(調理等)	4	24	22	2	11.00	4	25	15	2	7.50	3	23	22	3	7.33	
	労務職(清掃等)	13	75	65	6	10.83	13	90	85	6	14.17	13	111	98	7	14.00	
UIJターン希望者対象	社会人経験者(事務)	5	53	51	4	12.75	7	66	55	5	11.00	6	60	53	5	10.60	
	社会人経験者(土木)	5	5	4	1	4.00	5	2	2	1	2.00	5	2	2	1	2.00	
消防職	上級職	2	24	17	2	8.50	4	40	35	4	8.75	2	30	27	2	13.50	
	初級職		69	62	4	15.50		79	71	7	10.14		61	50	2	25.00	
	救命救急士	4	5	2	0	-	7	10	7	0	-	1	7	5	0	-	

よくある質問

Q.1 採用試験を受けるにはどうしたらいいですか？

A. 受験希望の試験区分の試験案内で、申込受付期間や受験資格などを確認の上、パソコンやスマートフォンなどから高知市人事課ホームページより専用サイトにアクセスし、申し込みください（一部の試験区分を除く）。

Q.2 試験案内は配布していますか？

A. 試験案内は配布していません。高知市ホームページにて閲覧・ダウンロードができます。
※消防職は総合あんしんセンター5階消防局総務課および各消防署所でも配布します。

Q.3 どの試験区分も毎年募集がありますか？

A. 試験区分によっては、募集が行われない年度もあります。募集の有無は、ホームページでご確認ください。なお、例年5月初旬には年間の実施予定をホームページに掲載しています。

Q.4 採用予定数はいつ発表されますか？

A. 各試験区分の試験案内に掲載して発表します。

Q.5 受験資格に学歴は関係ありますか？

A. 原則学歴は関係ありません。ただし、一部大学卒業を資格とする試験がありますが、その旨を試験案内の受験資格に記載しています。

Q.6 年齢や性別、出身地などで有利・不利はありますか？

A. 採用試験において年齢や性別、県内・県外の別、出身校などによる有利・不利はありません。

Q.7 何か資格を持っていれば有利になりますか？

A. 資格を持っていることのみで採用に有利になることはありません。

Q.8 上期試験と下期試験を両方受けることはできますか？

A. それぞれの受験資格を満たす場合は受験可能です。ただし、募集期間が同一の試験については、併願できません。

Q.9 試験当日はどのような服装で行けばよいですか？

A. 特に指定はしていません。

Q.10 過去に出題した問題は公表されていますか？

A. 本市の試験は外部から提供を受けており、過去の出題問題は公表していません。

求む 人財。

高 知 市 職 員

採用ガイド

創ろうよ！笑顔の未来

高知市
KOCHI CITY

高知市 総務部 人事課
〒780-8571 高知市本町5丁目1番45号
TEL : 088-823-9410 FAX : 088-823-9041
E-Mail : kc-050400@city.kochi.lg.jp

