

子育て中の
従業員もうれしい。
会社もうれしい。



会社がつくる 保育園

整備費・運営費を
助成します。

企業主導型保育事業をはじめませんか。

従業員の多様な働き方に
対応できる。



パートタイム勤務

土日、夜間勤務

地域の会社が共同で
つくることもできる。



会社がつくる 保育園

整備費・運営費を
助成します。

企業主導型保育事業をはじめませんか。



目次

～私たちの会社でも はじめました!～

| | |
|--------------------------------|----|
| 1. 概要・メリット | 4 |
| 2. 施設の設置イメージ | 6 |
| 3. 設置に向けた検討事項(イメージ)・申請方法 | 7 |
| 4. 助成の内容 | 8 |
| 5. 留意事項 | 10 |
| 6. 自治体の相談窓口 | 11 |
| 7. よくある問い合わせ | 12 |
| 8. 参考 | 13 |



私たちの会社でもはじめました！

柔軟なサービスを提供し、多様な勤務形態の従業員をサポート

企業内託児スペース「WithKids (ウィズキッズ)」

東京都 株式会社ワークスアプリケーションズ

単独設置、単独利用、運営方式：直営、地域枠：無

● 保育施設の特徴・取り組んでいる保育内容

・「手ぶらで通勤」

必要なものはすべて「WithKids」が用意することで、通勤や洗濯等の家事の負担を軽減します。

・「親子で幸せごはんタイム」

子どもの食事だけではなく、大人の食事も提供しますので、管理栄養士が作る栄養満点で家庭的なごはんを、親子一緒に食べることができます。夕食も提供することで、帰宅後の夕食の準備、片付け、お風呂、寝かしつけといった忙しい親の負担を軽減し、ゆとりある時間を提供します。

● 他社へのメッセージ

- ・この「WithKids」は、当社にとって人材投資です。企業は大切な資産である優秀な女性社員を守ることができ、また働きたい女性は安心して働き続けることができます。

利用者の声

- ・子どもと仕事の時間のバランスを取りやすくなった。
- ・子どもと関われる時間が増えた。
- ・「WithKids」がなかったら、このタイミングで職場復帰をすることはできなかったのが助かった。



- ・十分に投資対効果はあります。人材こそ、企業にとってすべてです。これまで個人に負担を押し付けていた、待機児童問題の解消や女性の活躍推進を図るためには、企業こそが積極的に行動を起こすべきだと思います。

休日、夜間も開所 ショッピングセンターのテナント15社も共同利用

ダイナシティ保育園

神奈川県 株式会社ダイナシティ

単独設置、共同利用(15社)、運営方式：委託、地域枠：有

● 保育施設の特徴・取り組んでいる保育内容

・「開園曜日・時間の工夫」

開園曜日・開園時間をショッピングセンターの営業時間と合わせることで、テナントスタッフのニーズにあった保育が可能です。

・「異年齢との合同保育」

合同保育により、異年齢の子どもとのふれあいを通じ、園児の成長に繋がるよう努めています。

● 他社へのメッセージ

- ・利用ニーズの把握が重要だと考えます。
- ・募集に関しては、園が未完成のまま募集を始めましたが、完成～見学会のタイミングで、応募される方が大幅に増えたようです。

利用者の声

- ・日曜日にも預けられるので、安心して仕事ができます。
- ・保育士さんの人数が充実していて安心です。



好立地の保育園を、グループ会社で共同利用

遠鉄グループ保育園かみじま

静岡県 遠州鉄道株式会社

単独設置、共同利用(14社)、運営方式：委託、地域枠：無

●保育施設の特徴・取り組んでいる保育内容

・「勤務シフトに対応」

原則年中無休で日曜・祝日や早朝・夜間も開園しております。

・「パーク&ライド」

保育園は、最寄り駅から100mの高架下にあります。職場が浜松駅周辺の従業員は保育園周辺にマイカーを駐車し、遠鉄電車通勤できます。

●他社へのメッセージ

- ・ 出産後の職場への早期復帰を可能にし、継続したキャリア形成に寄与することができます。
- ・ 子供を預けて働きたい潜在的主婦の採用につながります。

利用者の声

- ・ 夫婦で遠鉄グループで働いているので、年中無休で開園している点が魅力です。
- ・ 保育園周辺に職場が多数あり、家庭や子どもの事情にあわせた仕事を選ぶことができ満足しています。



利便性の高い駅前で、周辺企業と共同利用

姫路駅前保育園 ニコぱらんど

兵庫県 神姫バス株式会社

単独設置、共同利用(3社)、運営方式：委託、地域枠：有

●保育施設の特徴・取り組んでいる保育内容

・「少ない荷物で登園」

電車やバス等で通勤する保護者も多く、なるべく少ない荷物で登園していただける工夫をしています。例えば、手拭きやお口ふき、エプロンは園で洗濯をし、布団は園で干します。

・「インターネットの活用」

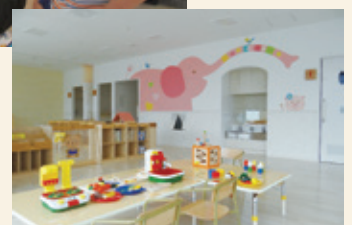
ベビーカー置場の確保や離れた場所でも保育の様子を見て頂けるウェブカメラの設置、連絡帳とは別にブログを通して1日の保育の様子を写真と文章で連絡するサービスも行っています。

●他社へのメッセージ

- ・ 一般のお客様からの問い合わせが多く、地域枠が満員で入園できない状態です。
- ・ 入園希望者の働き先に従業員枠の共同利用のご提案をし、保育を必要としている方がご入園頂ける方向へ話を進める努力をしています。

利用者の声

- ・ 育休明けの保育施設選びに悩むことなくスムーズに職場復帰ができました。
- ・ 職場に近いので、子どもの急病時等にすぐ迎えに行くことができ安心です。
- ・ 職場が用意した保育園なので、職場からの子育てへの理解も得やすいです。



女性が少ない業界で、優秀な女性人材を確保

さくらの杜保育園

香川県 平成レグス株式会社

単独設置、共同利用(5社)、運営方式：委託、地域枠：有

●保育施設の特徴・取り組んでいる保育内容

・「業態に合わせた開園日の設定」

タクシー業界では、平日、土日の区別なく営業しており、従業員の勤務も決まった曜日ではありません。

そのような働き方に対応するため、年末年始を除く全日開園しております。

●他社へのメッセージ

- ・ 保育園の開園に伴い、新しい人材を迎えることができました(女性ドライバー4名等)。
- ・ 企業主導型保育事業はまさに三方よし(売り手よし、買い手よし、世間よし)の理念と重なる事業であり、より多くの企業が力を合わせ、待機児童ゼロを目指していただきたいと思っております。



利用者の声

- ・ 保育園が会社に隣接しているので便利です。
- ・ 保育園のある職場だったので、職場復帰ができて嬉しいです。
- ・ 長い間待機児童でしたが、新しく保育園ができたため、入園することができてよかったです。

大学の敷地内に設置し、学生の教育にも活用!学内の雰囲気も良好に

長崎大学文教おもやい保育園

長崎県 国立大学法人長崎大学

単独設置、単独利用、運営方式：委託、地域枠：無

●保育施設の特徴・取り組んでいる保育内容

・「リトミック(幼児教育プログラム)、英会話」

リトミック(幼児教育プログラム)、ネイティブ講師によるオンラインでの英会話レッスンを毎週実施する予定です。

将来的には学生の実習の場所としても利用することを計画しています。

●他大学へのメッセージ

- ・ 保育中に午前・午後の散歩があるので、キャンパス内での学生との触れ合いがあり、学内の雰囲気も良くなっています。
- ・ 教育学部の学生の見学もあり、教育にも役に立っています。



利用者の声

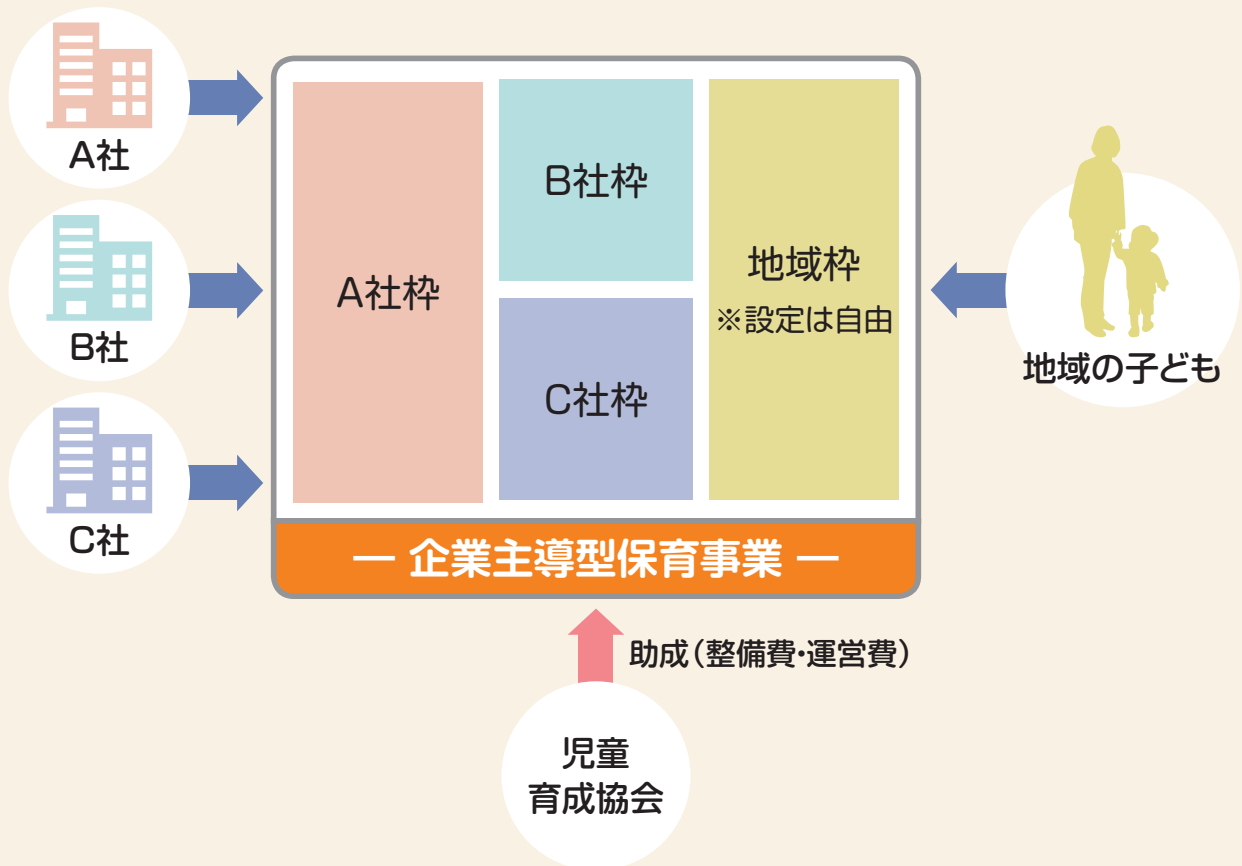
- ・ 日々の保育について、保育士からの情報提供があり、育児の助けになっています。
- ・ 学内設置で職場に近く利便性の高さが良いです。

1. 概要・メリット

- 働き方に応じた多様で柔軟な保育サービスが提供できます。
(夜間や土日、短時間や週2日のみ働く従業員への対応も可能) ※実績は13頁参照ください。
- 複数の企業が共同で設置したり、共同で利用することができます。
- 地域の子どもの受け入れができます。
(施設運営の安定や地域貢献を図ることができます)
- 整備費・運営費について、認可施設並みの助成が受けられます。

主な要件

- 一般事業主(子ども・子育て拠出金を負担している事業者)であること
 - 下記①～③のいずれかに該当すること
 - ① 従業員向けに新たに保育施設を設置する場合
 - ② 既存施設で新たに定員を増やす場合
 - ③ 既存施設の空き定員を他企業向けに活用する場合
- ※この他にも要件があります。



整備・運営にあたり、認可施設並みの助成のほか、税制優遇や融資制度もあります。

- 税制優遇 … 固定資産税、都市計画税などが優遇される場合があります。(詳しくは自治体へお問い合わせください)
- 融資制度 … 日本政策金融公庫の融資制度も活用できます。(詳しくはお近くの支店へお問い合わせください)

メリット

女性活躍の推進

- 女性をはじめとする従業員が、結婚、妊娠、出産、子育てというライフステージにかかわらず働き続けやすくなります。

優秀な人材採用・確保

- 従業員のワーク・ライフ・バランスに真摯に取り組む姿勢から、企業の魅力が向上することで、優秀な人材の採用・確保にとっても非常に有効です。

地域貢献

- 地域の子どもを受け入れていただければ、待機児童の解消に資するという大きな地域貢献になります。

企業イメージの向上

- 子育てに優しい企業であるとの企業イメージの向上にもつながります。

企業主導型保育事業は一般事業主からの拠出金により運用されております。
日本経済団体連合会、日本商工会議所等と連携して推進しております。

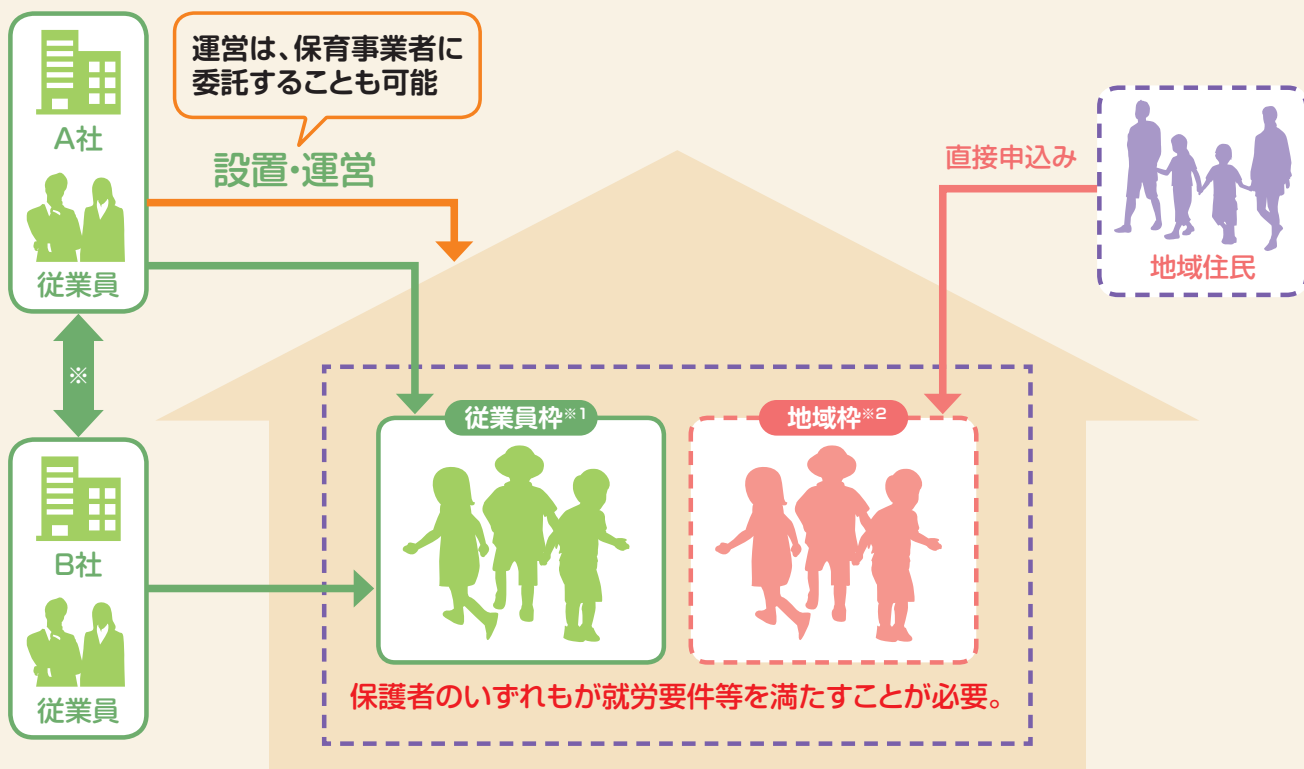


企業主導型保育事業の説明会
(経団連主催/2017年4月6日 経団連会館)



企業主導型保育事業に関するセミナー
(大阪商工会議所主催/2016年9月16日 大阪商工会議所)

2. 施設の設置イメージ



※複数企業との利用契約も可能

※1 従業員の子どもが利用する定員の枠

※2 従業員の子ども以外の地域の枠
 ・設定は自由
 ・全定員の50%以内

単独設置型

企業が単独で施設を設置・利用するものです。

共同設置・共同利用型

1つまたは複数の企業が設置した施設を複数の企業が共同で利用するものです。

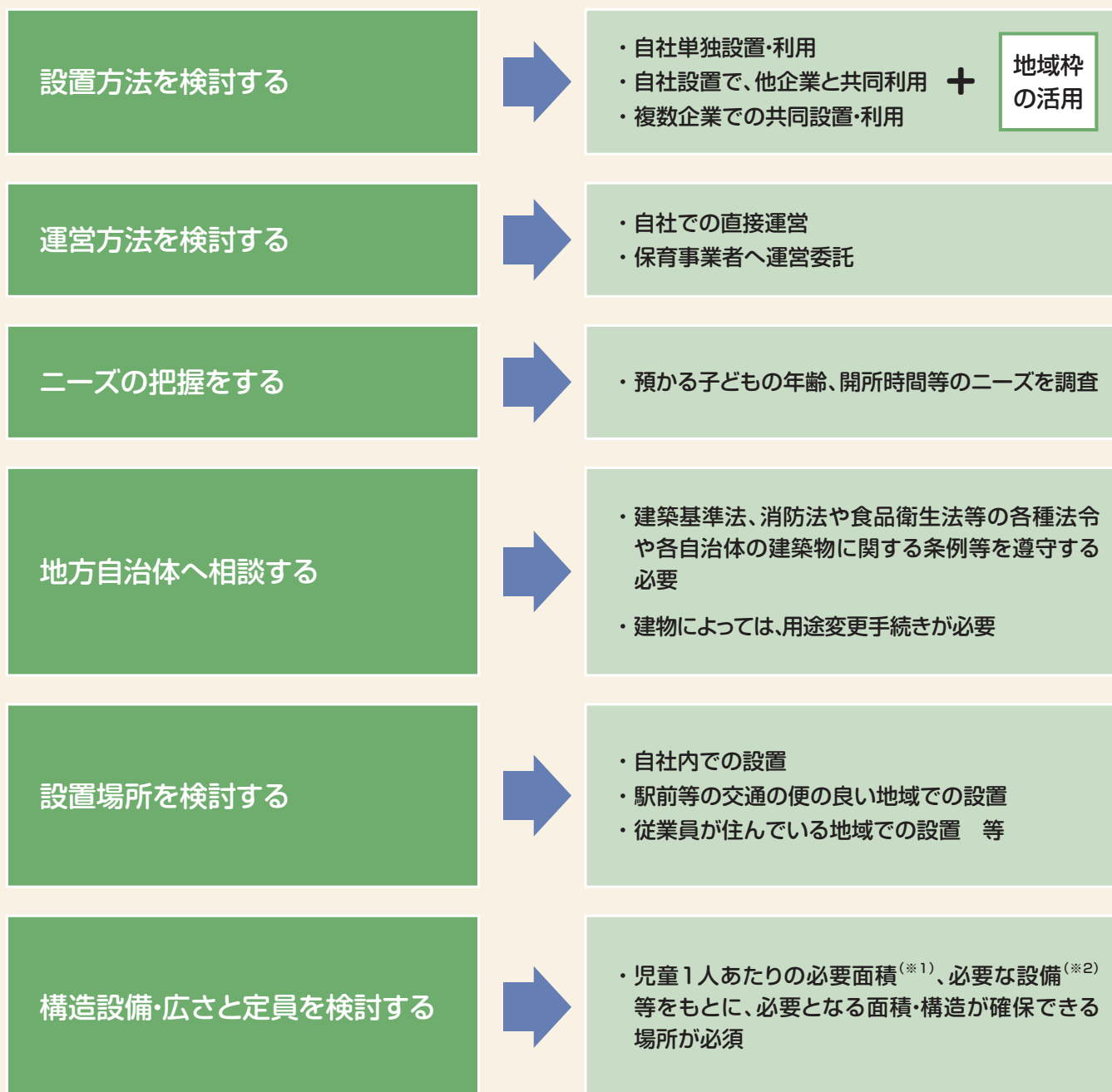
保育事業者設置型

保育事業者が設置した施設を1つまたは複数の企業が共同で利用するものです。

<留意点>

- ・ 利用契約の形式は問いませんが、利用する企業の利用定員数及び費用負担を明確にする必要があります。
- ・ 従業員枠を利用する企業は、子ども・子育て拠出金を負担している事業主(厚生年金の適用事業所等)である必要があります。事業主が拠出金を負担していない場合については、地域枠の利用が可能です。

3. 設置に向けた検討事項(イメージ)・申請方法



※1 1人あたり必要面積

乳児室(1.65㎡※定員が20名以下の場合は3.3㎡)、
ほふく室(3.3㎡)
保育室、遊戯室(1.98㎡)
屋外遊戯場(3.3㎡)

※2 構造設備

保育室(遊戯室、乳児室、ほふく室)、便所(大人用は不可)、調理室(調理設備)、
屋外遊戯場(満2歳以上)、非常口等が必要となります。
屋外遊戯場が施設敷地内に設置できない場合、付近に代替地となる公園、
寺社境内などが必要です。

企業主導型保育事業の募集情報は企業主導型ポータルサイトをご覧ください。

<http://www.kigyounaihoiku.jp/>

○申請に必要な手続きはポータルサイトをご確認のうえ申請ください。(電子申請となります。)

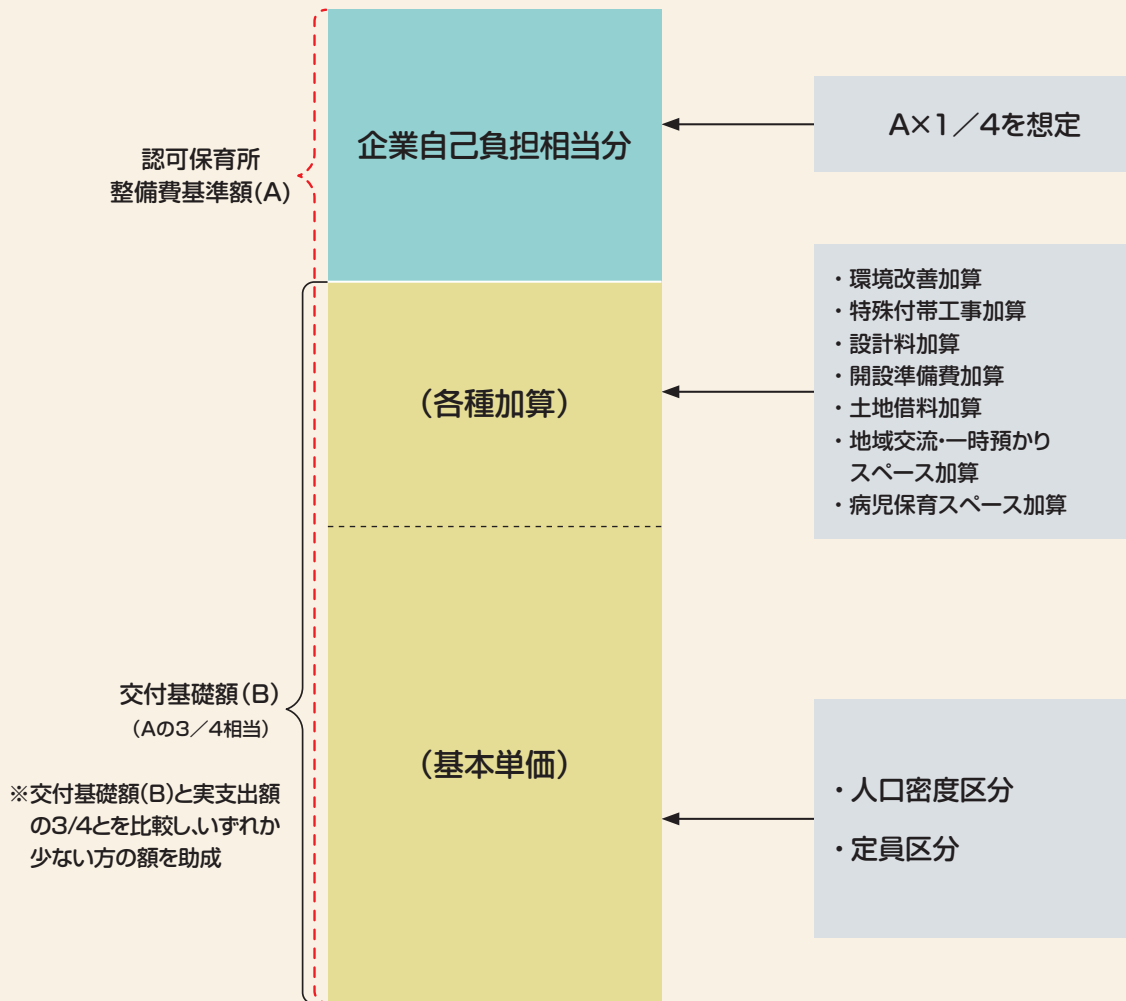
<http://www.kigyounaihoiku.jp/e-app>



4. 助成の内容

整備費のイメージ

● 定額(工事費用の3/4相当分)を交付します。(認可施設と同水準)



助成のイメージ

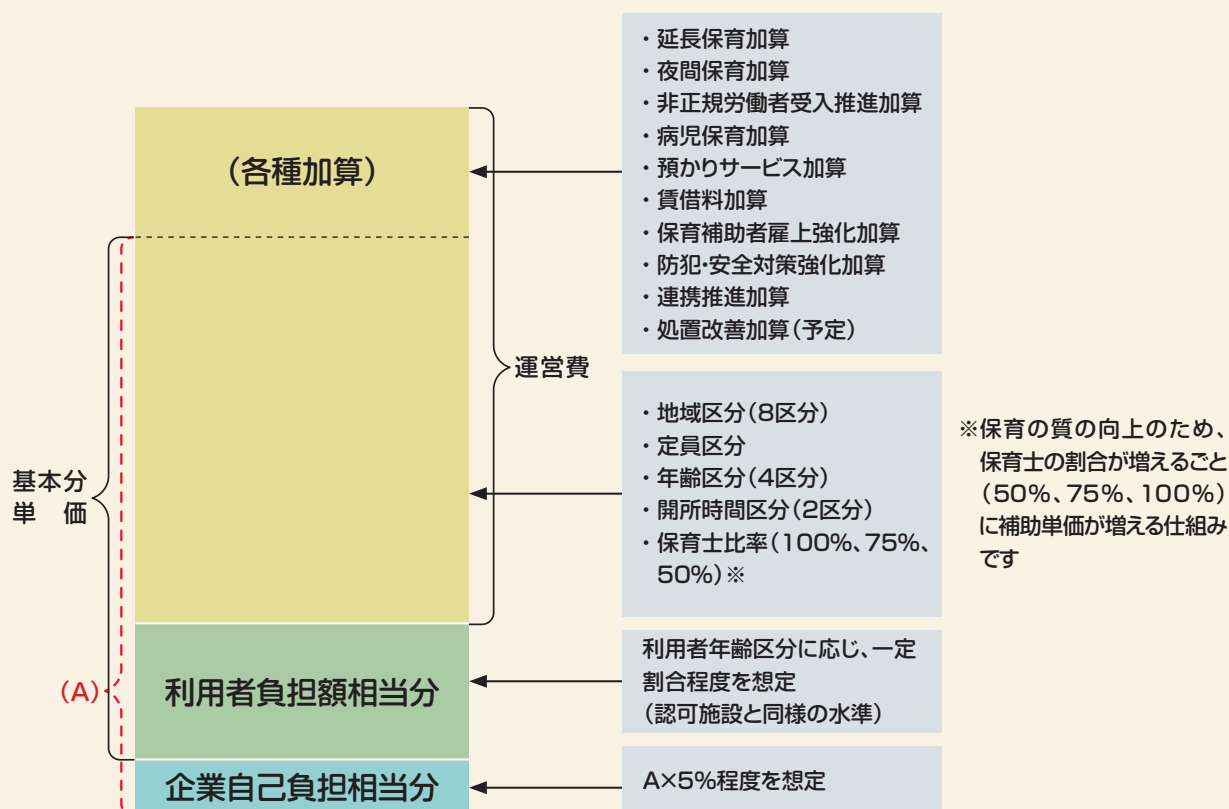
参考例 都市部で定員20人の施設を新設する場合

例えば…工事費用
1億860万円の
助成が受けられる!

| | |
|------------------|--------------|
| 基本単価 定員20名(都市部) | 80,900,000円 |
| 地域交流・一時預かりスペース加算 | 2,640,000円 |
| 病児保育スペース加算 | 21,010,000円 |
| 設計料加算(基本単価の5%) | 4,045,000円 |
| 計 | 108,595,000円 |

運営費のイメージ

- 認可施設とほぼ同水準の補助となります。
- 延長・夜間保育加算、預かりサービス加算、賃借料加算、病児保育加算等があります。
- 利用者負担額は、認可施設と同様の水準に設定できます。



助成のイメージ

参考例

東京都特別区で定員20人

乳児5人、1歳児5人、2歳児5人、3歳児5人、
保育士比率100%、1日11時間開所、週7日未満開所の場合

| | | |
|-----------|----------------|--------------------|
| 乳児 | : 250,480円×5人= | 1,252,400円 |
| 1歳児 | : 167,600円×5人= | 838,000円 |
| 2歳児 | : 167,600円×5人= | 838,000円 |
| 3歳児 | : 106,320円×5人= | 531,600円 |
| 計(月額) | | 3,460,000円 |
| 年額 | | 41,520,000円 |
| 利用者負担額相当分 | | △8,274,000円 |
| | | 33,246,000円 |

例えば…年額
3,325万円の運営費
が助成される!

5. 留意事項

●職員配置基準

①職員数

保育従事者の数は0歳児3人につき1人、1・2歳児6人につき1人、3歳児20人につき1人、4・5歳児30人につき1人とし、その合計数に1人を加えた数以上とします。

②職員の資格

①の職員の半数以上は保育士としてください。

保育士以外の職員は自治体や児童育成協会が行う子育て支援員研修を修了する必要があります。

●設備等の基準

①認可の事業所内保育事業と同様の基準とします。

②厚生労働省が定めている「認可外保育施設指導監督基準」を遵守ください。

・給食に関する事項、健康管理・安全確保に関する事項 等

●保育の実施及び子どもの安全に関する事項

①保育所保育指針を踏まえ、保育を実施するとともに、「教育・保育施設等における事故防止及び事故発生時の対応のためのガイドライン」を参考に適正に対応ください。

【事故防止のための取組み】

URL : http://www8.cao.go.jp/shoushi/shinseido/meeting/kyouiku_hoiku/pdf/guideline1.pdf

【事故発生時の対応】

URL : http://www8.cao.go.jp/shoushi/shinseido/meeting/kyouiku_hoiku/pdf/guideline3.pdf

②事故が発生した場合には、「特定教育・保育施設等における事故の報告等について」に基づき、都道府県へ報告ください。あわせて児童育成協会に報告ください。

③賠償責任保険と傷害損害保険^{*}に加入してください。

^{*}(独)日本スポーツ振興センターが行う災害共済給付制度と同等以上の給付水準の保険に加入してください。

○災害共済給付制度の概要

学校等の管理下における児童生徒等の災害(負傷、疾病、障害、死亡)について、保護者等に対して給付を行うもので、国・施設設置者及び保護者の3者の負担による互助共済制度です。

→ 低い掛金で、手厚い給付が行われます。

→ 施設側の責任の有無にかかわらず、給付の対象となります。

→ 熱中症や突然死も給付の対象となります。

(掛金) 350円/年 (子ども1人あたり)

●その他

①認可外保育施設として児童福祉法を遵守する必要があります。

・都道府県知事への届出義務、都道府県知事による報告徴収、立ち入り調査 等

・立ち入り調査等の結果、改善が必要と認められる場合には、その程度に応じ、改善指導・勧告や事業停止・施設閉鎖命令等の措置が講じられます。

②児童育成協会による指導・監督があります。

6. 自治体の相談窓口

東京都や大阪府では、企業主導型保育事業に関する相談窓口を設置しています。

東京都

●公益財団法人東京しごと財団

〒102-0072東京都千代田区飯田橋2-6-6ヒューリック飯田橋ビル3階
電話：03-5211-2172

<サポート内容>

- ・ 保育施設設置に関する相談
- ・ セミナーの開催
(事業概要・助成金申請手続きの説明・事例紹介 等)
- ・ 企業による保育施設の見学会

※上記のほか、備品購入等に関する独自の助成制度もあります。



大阪府

●OSAKAしごとフィールド

〒540-0031大阪府中央区北浜東3丁目14 エル・おおさか3階
電話：06-6232-8580(相談窓口直通)
FAX：06-6232-8581

<サポート内容>

- ・ 概要説明・PR・セミナーの開催・先進事例の紹介
- ・ ニーズ調査に対するアドバイス
- ・ 共同設置、共同利用に関する相談
- ・ 企業主導型保育事業に関する助成額等の試算支援



●社会福祉法人大阪府社会福祉協議会(施設福祉部)

〒542-0065大阪府中央区中寺1丁目1番54号 大阪社会福祉指導センター内
電話：06-6762-9001
FAX：06-6768-2426

<サポート内容>

- ・ 概要説明、PR、セミナーの開催、先進事例の紹介
- ・ 各種関係機関等との連携による支援
- ・ 保育所運営業者とのマッチング
- ・ 保育士確保に関する情報提供



7. よくある問い合わせ

Q 助成対象になる施設は？

A 新たな保育の受け皿を増やすという趣旨から、原則として、この事業が創設された平成28年4月1日以降に「新たに」設置された保育施設を助成の対象としています。

Q どのようなものが整備費の補助対象となりますか？

A 保育施設本体工事(建物と一体化している設備を含む。)とそれに係る工事事務費が補助対象となります。備品類の購入費用は補助対象となりません。

Q 給食を提供するための調理室は必要ですか？

A 利用定員が20人以上の場合には調理室(施設に付属して設置する炊事場を含む。)、利用定員が19人以下の場合には調理設備を設けて、自園で調理して、給食を提供することが必要です。
※外部搬入が可能な場合があります。

Q 屋外遊技場は必要ですか？

A 満2歳以上の子どもを受け入れる場合には、屋外遊戯場は必要です。ただし、屋外遊戯場に代わる公園や広場等が近くにあれば、一定の条件のもとでこれを屋外遊戯場として扱うことも可能です。

Q 企業主導型保育事業の実施要綱と助成要領を満たしていれば、企業主導型保育施設を設置できますか？

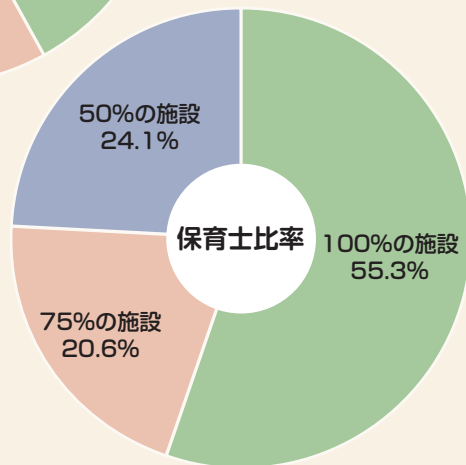
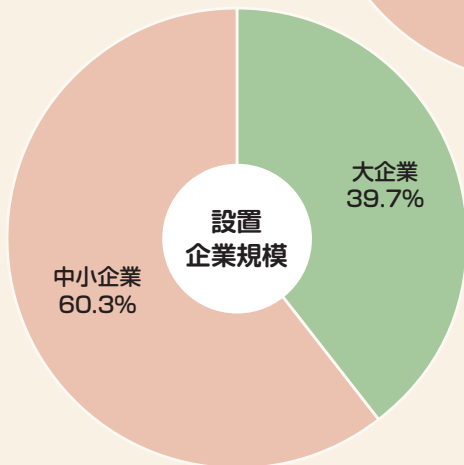
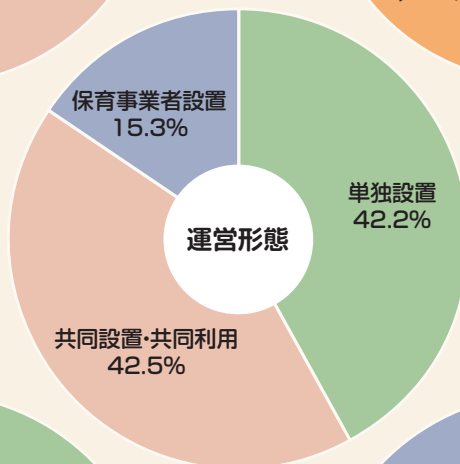
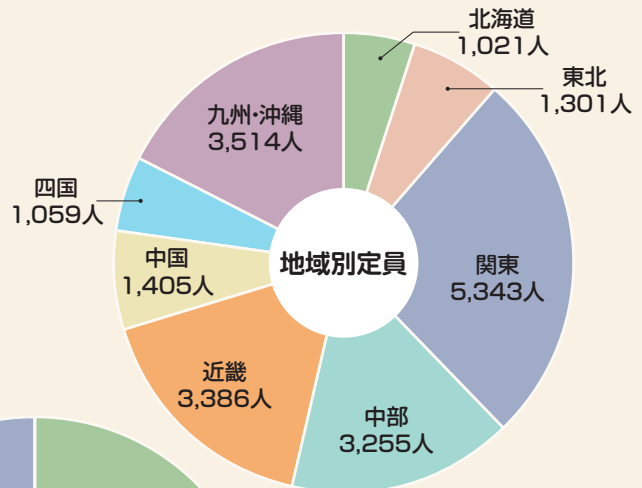
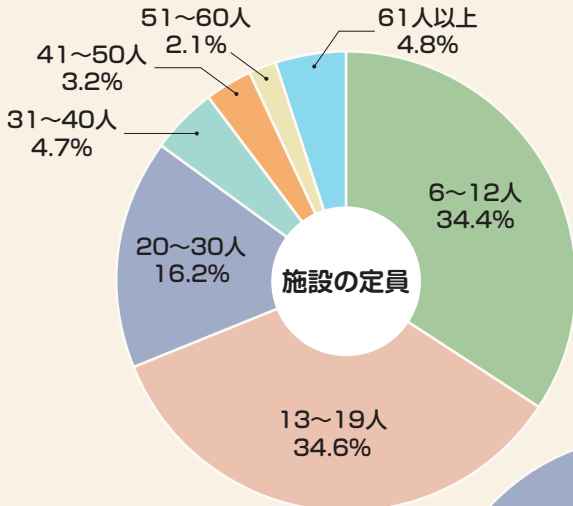
A 実施要綱、助成要領だけではなく、建築基準法や消防法等の関係法令や、認可外保育施設指導基準、各自治体の条例等を満たしていただく必要があります。

※詳しくは、企業主導型ポータルサイトに掲載している「助成申請・運営にあたっての留意事項」をご覧ください。

8. 参考

企業主導型保育事業の実施状況

平成28年度助成決定 **871** 施設 **20,284**人(定員)



※今後開所予定の施設含む

早朝・夜間・日曜開所の実績

| 早朝開所施設※1 | | 夜間開所施設※2 | | 日曜開所施設 | |
|----------|-------|----------|-------|--------|-------|
| 58施設 | 22.7% | 27施設 | 10.6% | 75施設 | 29.4% |

総数：255施設（平成29年3月30日時点、運営費助成決定施設）

※1 早朝開所：7時以前に開所している施設(延長を含む。)

※2 夜間開所：22時以降に開所している施設(延長を含む。)

企業から広がる「子育て支援の輪」



詳しくはコチラ

企業主導型保育事業ポータルサイト

<http://www.kigyounaihoiku.jp/>

公益財団法人 児童育成協会 〒150-0011 東京都渋谷区東2-22-14 ロゼ氷川16階
TEL:03-5766-3801 FAX:03-5766-3803



内閣府子ども・子育て本部ウェブサイト、公式Facebook、Twitter等にて最新情報を随時発信しております。

内閣府子ども・子育て本部

<http://www8.cao.go.jp/shoushi>



<https://www.facebook.com/sukusuku.japan>



https://twitter.com/sukusuku_japan



リサイクル適性(A)

この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。



内閣府



子ども・子育て支援新制度