

高知市男女共同参画推進プラン2021 令和5年度個別事業実施状況報告に対する質問及び回答

資料4

事業No.	事業名	質問	回答	担当課
1	男女共同参画の日「8月1日」事業	一般市民の方に気づいていただくための取組として、非常に意義があることだと思います。	ご意見	人権同和・男女共同参画課
1	男女共同参画の日「8月1日」事業	※8月1日は昭和58年に本市に初めて婦人（女性）担当を配置した日…の意味は？ 取組②男女共同参画推進表彰企業6社…これは事業No.27のことですね。 取組③パネル展開催…どんな内容のパネルを展示したのでしょうか？何人が展示を見たのでしょうか？啓発の手ごたえはありましたか？	<p>・「男女がともに輝く高知市男女共同参画条例」第19条第2項では、「市は、男女共同参画の推進に関する活動が積極的に行われるよう、男女共同参画の日を設ける」と規定されています。また、同条例施行規則第4条では、その日を「8月1日」とすることを定めており、この8月1日の由来が、昭和58年に当時の自治活動課内に本市で初めての婦人担当を設置したことによるものであることを説明しています。</p>	人権同和・男女共同参画課
2	広報・啓発と情報発信（市民向け）	パネル展6回は同じパネルを使い回したのですか？どれだけ啓発されるのか現物を見てみたい。 閲覧者が何人いたのか？閲覧して考えや行動に変化があったのか？そこまで把握してますか？把握して、効果を確認すべき。効果が少なければ改善する、あるいはやめるという選択もあるかもしれない。	<p>・男女共同参画推進企業表彰は、事業No.1の男女共同参画の日「8月1日」の事業として実施しているものでもあるため、No.1とNo.27の両方に記載しています。</p> <p>・パネル展のテーマと期間は次のとおりです。 ①6/1～6/23：「男女共同参画週間」 ②7/31～8/18：「高知市男女共同参画の日」 ③11/6～11/17：「DVはヒトゴトじゃない」 ④1/20：防災分野におけるジェンダー平等（鏡川みどりの広場） ⑤2/29～3/12：「国際女性デー」 ⑥8/2～8/30「考えてみようジェンダー平等」図書企画展 ①～③：市役所本庁舎1階、⑤⑥：オーテピア 展示写真は【参考資料4-1】をご覧ください。 なお、展示の閲覧人数及び行動等の変化は把握できておりませんが、啓発による効果はすぐには見えづらいもので、地道に継続していく必要があると考えています。</p>	人権同和・男女共同参画課

事業 No.	事業名	質問	回答	担当課
3	広報・啓発と情報発信（庁内向け）	<p>目的に、庁内における男女共同参画の意識の浸透…とあるが、男女共同参画といわれ始めて10年以上たつのに、意識が浸透していない職員が実際にいるのでしょうか？新人職員は別として、もしいるなら、過去何年もやってきた啓発や情報発信の方法が甘かったのではと指摘することになります。職員の皆さんの意識は実際はどうなのでしょう？ 情報発信はしているものの、結果・効果・変化は有ったのか？</p> <p>・庁内向け掲示板で…とは、具体的にどんな作業？</p>	<p>「男女がともに輝く男女共同参画条例」は平成17年に制定されていますので、約20年が経ちますが、令和元年の男女共同参画に関する市民の意識調査においても、社会全体では不平等感が大きいのが現状です。そのため、今後もより効果的な方法を検討し、啓発と情報発信を続けていく必要があると考えています。</p> <p>庁内向け掲示板は、職員が業務で使用している情報システム内の掲示板に、当課の事業やソーレの講座案内等を掲示しているものです。</p>	人権同和・男女共同参画課
1 2 3	男女共同参画の日「8月1日」事業 広報・啓発と情報発信（市民等向け）（庁内向け）	<p>必要な取組と思います。市民等にはどのように周知していますか。参加者等の感想・意見等は把握していますか。</p>	<p>市民の方への周知方法は、市広報「あかるいまち」、当課公式Instagramを中心に高知市公式LINE等を活用しています。庁内向けは主に業務で使用する職員情報共有システムと会議等の機会を活用しています。</p> <p>参加者等の感想・意見等は、出前講座では実施後のアンケートにて感想をもらっており、昨年行った小学生向け講座では「自分らしさを大切にすることを学べた」という感想をいただきました。また、市総合防災訓練へブースを出して行ったパネルの展示では、来場された方から「大切なことだ」という意見等をいただきました。</p>	人権同和・男女共同参画課
3	広報啓発の情報発信（庁内向け）	<p>ALLYの見える化推進の事業は終了したのでしょうか。</p>	<p>庁内におけるALLYの見える化推進として行った窓口へのALLYミニフラッグの設置、ピンバッジの配布は令和4年度に完了したことから令和5年度事業の記載から除いたものですが、現在も継続して取り組んでいますので、記載を追加しました。また、庁外向けではALLY賛同企業の募集を継続しているところです。</p>	人権同和・男女共同参画課
4	多様な性のあり方を尊重する取組の推進	<p>今後、予算を組む方向性はありますか。</p>	<p>現在の事業内容が「高知市パートナーシップ登録制度の運用」及び「申請書類等の性別記載欄の見直しの実施」であるため、人件費のみの予算計上を考えています。</p> <p>【参考資料4-2】令和6年度 高知市結婚新生活支援事業において、高知市パートナーシップ登録をした方も対象となっています。</p>	人権同和・男女共同参画課

事業No.	事業名	質問	回答	担当課
5	レインボースクール	R5年度は実施予定の12校を上回る34校から応募有とのこと。20校に講師を派遣できず残念です。見直し(対応)にもあるように、現在の講師以外の方・グループ・NGO等で「性の多様性」について講演ができる四国在住の方等を探し、6年度には希望する全校に講師派遣ができるようにする必要が有ると考えます。新講師は現講師と異なる性、年齢層の方であれば、多様性の観点から一層望ましいのではないのでしょうか。	ご意見	人権・こども支援課
5	レインボースクール	申請校は昨年25校あって実施回数を8校から12校に増やしたが、更に申請校が増えている。費用対効果を考えれば、他の予算を削減してでも現場からの要望が高い事業に重点的に予算を配分するという考えもあると思います。	ご意見	人権・こども支援課
7	健康教育(性に関する指導)の推進	この健康教育は、高知市内にある小・中・高等学校全てに行われているのでしょうか？昨年度質問した時には、高知市連堂の学校のみに行っているということでしたが、市内にある県立や私立の学校にもチャンスを与えてほしいと要望しました。今年を対象を県立や市立小中高等学校に広げられたかどうか教えてください。また、ネット利用が拡大する中、児童生徒等への性被害の拡大が広がっています。そうした性加害の被害を防ぐIT教育は行われているのでしょうか？行われている場合には、実態や効果を教えてください。	実施しているのは、高知市教育委員会が所管している高知市立学校のみとなります。しかし、当事業で活用している高知県の外部講師派遣事業は高知市外の市町村も活用可能であり、また、イベントや研究事業の案内は市町村の垣根を越え、行っております。 また、情報モラル教育の中で、ネットを通じた子供の性被害の防止に向けて取組を行っています。養護教諭の研修会等でも啓発を行い、児童生徒等に対しても保健体育等の授業の中で、SNSなどのインターネットを正しく安全に利用するための教育を行っております。	学校教育課
7 16	健康教育(性に関する指導)の推進 DV防止啓発	性暴力の撲滅に向けて、この両方で取り組めることがあるのではないかと考えるがどうでしょうか。	学校教育課では、教育現場から性に関する指導・取組を行っており、人権同和・男女共同参画課では、市民に対して性暴力等に対する啓発活動を行っています。今後も双方で情報共有を図りながら、性暴力撲滅に努めます。	学校教育課・人権同和・男女共同参画課

事業No.	事業名	質問	回答	担当課
11	審議会等の女性登用の推進	長年、目標と現実との差が縮小しない事業の一つと認識しています。原因を知りたいので、対応の状況として女性が一人もいない13審議会の名称すべてと13の審議会に関し女性を登用しない理由、女性委員を一人以上参加させることが可能となる方策について開示してください。	<p>女性が一人もいない審議会及び女性委員の登用に至っていない理由は、【参考資料4-3】のとおりです。</p> <p>これまでと同様に、専門分野で女性の適任者がいない、委員が充て職の場合においてその役職に女性が少ない等の理由が多くなっています。</p> <p>現在、担当課に設置規定の見直しまでは求めておらず、担当課への働きかけとしては、外部団体へ推薦依頼を行う際に、積極的に女性を推薦していただけるよう協力依頼文書の同封を依頼する、審議会時の託児について案内してもらうなど、改選時には女性委員の選任について配慮いただくようお願いしています。また、女性委員登用の必要性を職員情報システム内の掲示板で啓発したり、男女共同参画推進本部本部会の場合でも継続的に女性委員登用についての協力依頼を行っています。</p> <p>ただ、プラン2021の数値目標である「0会」、条例で努力目標としている「男女いずれか一方の委員の数が委員の総数の10分の4未満」の達成には至っておりませんので、推進委員の皆さんからいただいた意見を真摯に受け止め、引き続き、現在の取組を継続するとともに、原因の把握や解決策の検討を行い、社会全体の意識として女性委員登用の促進について理解を深めていただけるよう広報する等、状況の改善に努めてまいります。</p>	人権同和・男女共同参画課
11	審議会等の女性登用の推進	担当課に対してどのような働きかけを行っていますか。設置規定の見直しまで求めていますか。		人権同和・男女共同参画課
11	審議会等の女性登用の推進	全審議会等についての女性比率の一覧表を提示していただくことは可能でしょうか。		人権同和・男女共同参画課
11	審議会等の女性登用の推進	高知市男女共同参画条例第3条（3）や第13条に努力目標とは言え反していることをどう評価しているのでしょうか。女性委員を登用できないのなら納得いく説明が必要だと思えます。		人権同和・男女共同参画課

事業 No.	事業名	質問	回答	担当課
12	各役職段階に占める女性職員の割合の向上	管理職＝長時間勤務なら、どのように改善を図っているのか。また、女性を登用できない理由等を明らかにして、解決策に取り組むべき。	<p>各役職段階に占める女性職員の割合の数値目標（令和7年度末時点）については、国の目標を上回る数値を設定しておりますが、令和5年度時点で部長・次長級は数値目標を達成し、その他の役職段階においても目標の水準に近づきつつあります。</p> <p>また、これまで研修機関が実施する女性リーダー養成のための研修に女性職員を積極的に派遣する等、女性職員のキャリア形成に取り組んでおり、今後の管理職候補となる係長級職員の割合も含めた女性職員の割合は着実に上昇している状況です。</p> <p>一方、近年、管理職である女性職員が早期に退職するケースが見られ、管理職として重責を担いながら親の介護等、家庭との両立が困難となったことが退職理由であると聞いておりますので、更なる女性管理職の登用に向けては、家庭の事情にも可能な限り配慮した人員配置に努めていきたいと考えております。</p>	人事課
12	各役職段階に占める女性職員の割合の向上	女性が出産や育児でのキャリア中断が女性に不利にならないように、むしろ子供を産み育てることを高く評価（中断としない）するなど、女性管理職に登用できるような計画的な育成・制度が必要なのではないかと思います。	ご意見	人事課
19	情報モラル教育の推進	タブレットを活用した授業が標準となるなかで、ネットトラブルに関して出前授業だけでなく、教師が日常的に教育・指導できる体制が必要ではないでしょうか。AIが一般的になるなかで、学校教育も情報化社会に対応できる体制を考えないといけないと思います。	ご意見	少年補導センター
24	ハラスメント防止研修	若手職員、中堅職員にもハラスメント研修を実施しているのでしょうか。下位であればあるほど被害者となりやすいことや若いうちから意識をかん養すべき事柄であると考えます。	こうち人づくり広域連合が実施する階層別研修を利用し、採用時、採用5年目、採用10年目及び係長級昇格時のタイミングにおいて、ハラスメントに関する正しい知識の習得を目的としたハラスメント防止研修を受講しています。	人事課

事業No.	事業名	質問	回答	担当課
27	男女共同参画推進企業表彰	良い取組と思う。ホームページでの公表だけでなく、積極的に紹介してほしい。取組による企業への効果等も紹介すればもっと広がるのでは。	令和4年度及び5年度は6社からの応募があり、全ての企業が要件を満たしていたことから、6社を表彰しました。ご意見のとおり、表彰企業の取組を他の企業へも広げていくことで市全体への波及効果があると考えており、表彰後の広報も、工夫して行ってまいります。令和5年度は、表彰企業にご協力いただき、【参考資料4-4】のような紹介ペーパーを作成しました。	人権同和・男女共同参画課
27	男女共同参画推進企業表彰	意識付けに効果がありそう。職場での意識付けはワーク・ライフ・バランスの観点から重要と思う。表彰企業がどのような取組をしているのかを広報して欲しい他の企業の参考になるように。 令和4年5年とも表彰企業6社（応募6社）…とは？		人権同和・男女共同参画課
28	男性職員の子育て参加の促進	とても重要視されている事業の一つだと思います。本報告の日程も周知されているはずですが、「令和5年度実績未確定」とはなぜでしょうか？理由を知らせていただき改善策を知りたく思います。	男性職員の子育てに関する休暇の取得状況等の実績値につきましては、総務省調査（6月実施）における同項目の回答内容に基づき報告を行っております。来年度以降は、総務省調査の概要が分かり次第、速やかに実績値を報告いたします。	人事課
28	男性職員の子育て参加の推進	以前にも指摘したのですが、6月になっても実績が把握できていない人事課では職員が育児休業を取得したのか、技術職の採用者は何名なのか、職員の総数は何名なのかなど、日頃から管理・把握はしてなくても問題ないのでしょうか。	男性職員の子育てに関する休暇の取得状況等の実績値につきましては、総務省調査（6月実施）における同項目の回答内容に基づき報告を行っております。来年度以降は、総務省調査の概要が分かり次第、速やかに実績値を報告いたします。	人事課
35	高知市職員の技術職に占める女性の割合の向上	とても重要視されている事業の一つだと思います。本報告の日程も周知されているはずですが、「令和5年度実績未確定」とはなぜでしょうか？理由を知らせていただき改善策を知りたく思います。	技術職受験者及び技術職採用者に占める女性割合の実績値につきましては、これまで総務省調査（6月実施）の回答に合わせて報告を行っていましたが、来年度以降は当初の報告時に実績値を報告いたします。	人事課
35	高知市職員の技術職に占める女性の割合の向上	以前にも指摘したのですが、6月になっても実績が把握できていない人事課では職員が育児休業を取得したのか、技術職の採用者は何名なのか、職員の総数は何名なのかなど、日頃から管理・把握はしてなくても問題ないのでしょうか。	技術職受験者及び技術職採用者に占める女性割合の実績値につきましては、これまで総務省調査（6月実施）の回答に合わせて報告を行っていましたが、来年度以降は当初の報告時に実績値を報告いたします。	人事課

事業No.	事業名	質問	回答	担当課
33	多様な保育サービス	待機児童が令和4年4月に3人、5年に5人。待機児童だけを見ると後退しているように見えるが、評価がC→Aにジャンプアップしているとうことは、これを凌駕する結果が出たと思われる。このAの根拠は何か。	令和3・4年度と比較して活動指標（目標）を達成していることから当初A評価としておりましたが、コロナ禍以前の利用者数と比較すると増加には転じておらず、また待機児童数については、令和4年度から微増しておりますが、国基準によらない実質的な待機児童数としては減少しております。これらのことから評価をBに修正いたします。なお、「待機児童数0人」の達成には、今後も当事業はもちろん、基本目標3の施策全体で取り組んでいかなければならないと考えております。 ※待機児童数（国基準）は「他に入所可能な保育所があるにも関わらず第1希望の保育所に入所するために待機している児童」が除かれている	保育幼稚園課
38	女性消防吏員増加に向けた取組み	消防職の魅力の周知も必要であるが、もっと女性消防士採用の効果や必要性も訴えていくべきでは。	ご意見	消防局
39	女性のための就業支援事業	就業支援講座は、PCの操作のみになっているが、他は何か考えていないのか。	就労支援講座は、パソコン講座と就職や職場で活用できるスキルの習得を目的としたセルフプロデュースの講座を実施しました。	ソーレ
41	スポーツ指導者の育成	各地域のスポーツ指導者は高齢化しており、コロナ禍でスポーツ活動を未だに行えていない地域もある。スポーツ指導者になってどんな活躍ができるのか、広く広報する必要があるのでは。	ご意見	スポーツ振興課
45	避難所運営体制の整備	避難所マニュアルの例を拝見できるでしょうか。	初月小学校・初月ふれあいセンターの避難所運営マニュアルの抜粋【参考資料4-5】をご覧ください。 洗濯干し場が男女別であったり、女性配慮スペースがあったり、トイレが男女別、運営メンバーに女性や障がい者、男女両方の相談対応者を置くといった男女共同参画の視点からの防災が盛り込まれた内容となっています。	地域防災推進課
45	避難所運営体制の整備	自主防災組織の現在の体制（役員配置）の検証を行い、男性から女性への交代が難しければ、役職を増やしてそこに女性を登用するようにしては（安芸市の川向自主防災会はこのやり方で女性の割合を増やしている）	ご意見	地域防災推進課

事業No.	事業名	質問	回答	担当課
46	れんけいこうち防災人づくり塾	活動指標（目標）が、「人づくり塾8回開催」と「防災における男女共同参画の視点の啓発」とあります。実施内容には「自主防災活動・地区防災計画における男女共同参画をはじめとする多様性の視点などについて取り上げた」とあります。講座内容として主催者側では「男女共同参画の視点」を取り上げたかもしれませんが、今回の点検で評価Aをつけることができるような取組内容の詳細はどのようなものだったのでしょうか。参加者にそういう視点が身についたと確かめ、確認できた取組内容を教えてください。	第8回終了後に受講者113名にアンケートを実施した結果から、多くの参加者が「男女共同参画をはじめとする多様性の視点」を身につけることができたと判断しました。 ・「全8回のうち、参考になった、または興味を持った講座を回答してください。（複数回答可）」の質問に対し、54名が「自主防災活動・地区防災計画における男女共同参画を始めとする多様性の視点」をテーマとして取り上げた講義と回答。 ・「今後聞きたいテーマを回答してください。（複数回答可）」との質問に、48名が「地域防災と多様性への配慮」を回答。	防災政策課
46	れんけいこうち防災人づくり塾	自身が防災士研修センターと高知県の防災士研修の講師をしているが、他ではジェンダー視点の講義はないので評価できる。R5年度は修了者数がほぼ50%と目標を達成できている。これは申し込みの段階で男女比を調整しているのか、結果そうっただけなのか。また、全体で50%を目標とするならば、今後は各年度で女性が50%以上を占めないと目標は達成できないが、それはどう考えているのか。	防災人づくり塾の申込は先着順としており男女比の調整は行っていませんが、受講者・修了者ともほぼ50%となっています。 また、修了者のうち希望する方に防災士資格取得の支援を行っており、各年度において人づくり塾の修了者及び防災士認定登録者の男女比がおよそ1：1となることを目指しています。	防災政策課
47	女性防災プロジェクト	休眠預金活用事業（助成金）の活用で、多くの女性防災リーダーが誕生しており高く評価できる。来年度以降で助成金がなくなると、事業の縮小は一定はやむを得ないが、人材育成育成事業の継続性と修了者のブラッシュアップについて検討を。	ご意見	ソーレ
50	スポーツ推進事業	地区運動会が、コロナ5類になっても再開できていない地域が多いと聞く。一度止めてしまうと、スタッフが高齢のため二度と出来ない状態になっている地域もある。そうした地域をどのようにサポートしようとお考えなのか。	地区運動会の開催時間の短縮や、開催方法の検討をしている地区に対し、相談を受けるケースもあり、他地区の開催状況や方法について共有を行い、1つでも多くの地区が開催できるようサポートしております。また、高知市体育会から、地区運動会の開催について補助金を交付しております。	スポーツ振興課
51	がん検診	子宮頸がん検診が16.5%、乳がん検診が19.3%この数字は低く感じる。自課評価はAだが、どこからがA判定なのか。	活動指標（目標）を達成していることからA評価としております。	健康増進課

事業 No.	事業名	質問	回答	担当課
56	幼児健診	<p>幼児健診への積極的な受診が見られるのは良いことと思いますが、定員超過で受診できない場合があったのは残念でした。色々対応されているようですが、受診予約などをとれるようにし、せっかく足を運んだのに受診できない、ということが生じないようにするなどの対応を取ってはいかがでしょうか。既に対応済みかもしれませんが。</p>	<p>幼児健診の年間回数と当日呼び出し人数は毎回決まっております。対象となるお子さんには、呼び出し日時をあらかじめ指定して受診票を発送しています。平日の健診呼び出し日程を変更する場合は、保護者が希望する受診可能な日程をご案内しています。また日曜健診は事前申込制となっており、定員超過した際には、健診対象期限となる誕生日の近いお子さんを優先し、その他の方については、別日程をご案内しております。健診当日の会場で、受診をお断りすることはなく、対応しています。</p>	母子保健課